

Con LevantOil,
OGNI CHILOMETRO
è più verde



LEVANTOil
il carburante
dall'innovazione
green

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2024

Il presente Bilancio di Sostenibilità
è stato redatto con il supporto
tecnico-metodologico di

PwC Business Services

SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	3
NOTA METODOLOGICA	4
1. OVERVIEW	5
1.1. Highlights finanziari e di sostenibilità	5
1.2. Il Gruppo	5
1.2.1. La società e la sua storia	5
1.2.2. Mission e Valori	6
1.2.3. Modello e Aree di Business	7
1.3. La sostenibilità per il Gruppo LevantOil	8
1.3.1. L'impegno verso la Sostenibilità	8
1.3.2. Analisi di Materialità	10
2. GOVERNANCE	16
2.1. Governance Societaria e Struttura del Gruppo	16
2.2. Organi Societari	16
2.3. Governance, Etica & Compliance	18
3. ENVIRONMENTAL	20
3.1.1. Transizione Energetica e Cambiamento Climatico	20
3.1.2. La gestione della risorsa idrica	21
3.1.3. Gestione dei rifiuti	23
3.1.4. Emissioni	24
4. SOCIAL	25
4.1. Benessere dei lavoratori	25
4.1.1. Sicurezza occupazionale	26
4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro	28
4.1.3. Formazione e sviluppo dei dipendenti	30
4.1.4. Diversità ed Inclusione	32
4.1.5. Comunità locali	33
5. UNO SGUARDO AL FUTURO – EVENTI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO	34
6. GRI CONTENT INDEX	35

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

GRI 2-22: Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

Cari Stakeholder,

Con grande entusiasmo presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo LevantOil, un documento che testimonia il nostro concreto impegno per la trasparenza, la responsabilità e la transizione energetica. Questo bilancio rappresenta un passo decisivo verso un modello di crescita più consapevole e sostenibile, nel quale l'innovazione e la tutela ambientale si affiancano al progresso economico e sociale.

Siamo fermamente convinti che il futuro dell'energia dipenda da noi: dalle scelte che facciamo, dalle tecnologie che adottiamo e dalle strategie che implementiamo per affrontare le sfide globali. Non vogliamo semplicemente adattarci al cambiamento, vogliamo guidarlo, con determinazione e visione, contribuendo a costruire un sistema più efficiente e rispettoso del pianeta.

Attraverso questo primo Bilancio di Sostenibilità, condividiamo il nostro percorso di evoluzione, puntando sulla miglior gestione della catena del valore, sull'implementazione di soluzioni innovative e su una strategia orientata alla riduzione dell'impatto ambientale. Abbiamo messo al centro della nostra visione il cambiamento climatico, la crescita socioeconomica e l'integrazione delle energie rinnovabili nella nostra filiera distributiva.

Grazie a investimenti mirati, LevantOil ha avviato progetti concreti per diversificare la propria offerta e favorire una mobilità più sostenibile. Un esempio significativo è l'installazione di impianti fotovoltaici in tre dei cinque siti a gestione diretta avviati dopo il 15 agosto 2024, contribuendo alla riduzione della dipendenza da fonti energetiche tradizionali e alla valorizzazione dell'autoproduzione solare. Contestualmente, abbiamo avviato la sostituzione progressiva delle colonnine di rifornimento, eliminando quelle obsolete e adottando nuove tecnologie più moderne ed efficienti, con un piano di aggiornamento annuale.

Ulteriore testimonianza dell'impegno "green" è rappresentata da un progetto per la realizzazione di un impianto di produzione di Biometano, CO₂ per uso alimentare e fertilizzanti biologici pari a €18.000.000,00 grazie ai fondi del bando Biometano 2025 del GSE.

Nelle nostre stazioni di servizio, la sostenibilità si traduce in azioni concrete. Offriamo GPL e metano, favorendo alternative a basso impatto rispetto ai carburanti fossili, e abbiamo introdotto HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), un biocarburante innovativo ottenuto da oli vegetali e scarti animali, disponibile in 12 dei 14 distributori del Gruppo ed utilizzato attualmente dal 50% della flotta aziendale con l'impegno di estendere l'utilizzo dell'HVO su tutti i mezzi della flotta aziendale tramite un percorso di sostituzione graduale dei mezzi attualmente in uso.

Attraverso un protocollo d'intesa con i nostri primari autotrasportatori Siciliani, si è concordato l'impegno di utilizzare almeno il 30 % di HVO, che gradualmente sarà esteso in percentuale maggiore nel rispetto dell'ambiente, per l'approvvigionamento delle materie prime dalle raffinerie ai nostri stabilimenti.

Ma la sostenibilità non è solo una questione tecnologica, è anche un valore culturale. Per questo motivo, investiamo nella formazione e nello sviluppo delle nostre persone, con programmi mirati alla buona governance.

Questo Bilancio di Sostenibilità rappresenta un punto di partenza e una promessa; il nostro impegno sarà continuo e dinamico, e ci guiderà verso un modello di crescita sempre più responsabile e orientato alle esigenze della società. Per noi, il dialogo e la collaborazione sono fondamentali. Invitiamo tutti voi – partner, clienti e collaboratori – a essere parte attiva di questa trasformazione. Solo attraverso il confronto e la cooperazione possiamo affrontare con successo le sfide del nostro tempo.

Grazie per il vostro sostegno e per accompagnarci in questo percorso di evoluzione sostenibile.

Antonio Cancascì
Amministratore Delegato LevantOil

NOTA METODOLOGICA

GRI 2-2: Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione

GRI 2-3: Periodo di rendicontazione, frequenza e referente

GRI 2-5: Assurance esterna

Siamo lieti di presentare il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo LevantOil (di seguito anche il "Gruppo", oppure, facendo riferimento a LevantOil, la "Società", o l'"Organizzazione"), un traguardo significativo che testimonia il nostro impegno concreto verso la responsabilità sociale e ambientale. Questo documento rappresenta un passo fondamentale nel percorso di sostenibilità del Gruppo, fornendo una panoramica chiara e approfondita sulle nostre attività, i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 (di seguito anche "Bilancio" o "documento") redatto su base volontaria, in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards 2021" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) seguendo un approccio "with reference to".

Il Gruppo ha applicato quindi i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità in accordo con i GRI Standards considerando l'impatto del Gruppo nel più ampio contesto dello sviluppo sostenibile.

Gli indicatori oggetto della rendicontazione e i contenuti ad essi connessi sono stati stabiliti sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, condotta ai sensi del GRI -3, nel corso del 2024, come riportato al paragrafo "1.3. La sostenibilità per il Gruppo LevantOil".

I capitoli successivi affrontano le tematiche materiali emerse, analizzando il nostro impegno verso una governance responsabile, la tutela dell'ambiente e la responsabilità sociale. Inoltre, in linea con il principio di massima trasparenza, abbiamo integrato informazioni quali-quantitative utili alla narrazione delle performance di sostenibilità, anche quando non direttamente riconducibili a una specifica informativa GRI.

In appendice al Bilancio è disponibile il GRI Content Index dove sono elencati gli Standard GRI associati a ogni tematica risultata materiale.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche rendicontate nel Bilancio di Sostenibilità 2024 coincide con il perimetro del Bilancio economico – finanziario consolidato, chiuso alla data del 31 dicembre 2024.

Il perimetro di rendicontazione non include la società *Cancasci Immobiliare S.r.l.*, deputata alla gestione del patrimonio immobiliare del Gruppo, priva di forza lavoro propria e che gestendo immobili per conto del Gruppo non genera emissioni dirette di Scope 1 e indirette di Scope 2.

Eventuali ulteriori delimitazioni sono riportate nel corpo del testo. La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità avrà una frequenza annuale. Inoltre, al fine di garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate nel documento.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato sottoposto ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di LevantOil in data 20 giugno 2025. Lo stesso non è stato oggetto di verifica da parte di un soggetto terzo indipendente.

Il presente documento è anche stato reso pubblico sul sito web della Società, consultabile al seguente indirizzo: <https://www.levantoil.it/il-gruppo-levantoil/>.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità, è possibile contattare il seguente indirizzo mail: l.amato@levantoil.it

1. OVERVIEW

1.1. Highlights finanziari e di sostenibilità

AMBITO	KPI	UdM	2024
Environmental	Consumo di energia	GJ	27.981,29
	Emissioni di Scope 1	tCO _{2e}	1.634,09
	Emissioni di Scope 2 – Location based	tCO _{2e}	330,15
	Emissioni di Scope 2 – Market based	tCO _{2e}	603,98
Social	Numero dipendenti	Numero	95
	Ore di formazione erogata	Ore	364
Governance	Violazione della privacy	Numero di episodi	-
	Episodi di Corruzione	Numero di episodi	-
Economico/ Finanziario	Fatturato	€	237.722.877
	EBITDA	€	9.410.000

1.2. Il Gruppo

1.2.1. La società e la sua storia

GRI 2-1: Dettagli sull'organizzazione

GRI 2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business

La storia di LevantOil è il racconto di un sogno imprenditoriale di Antonio e Vincenzo Cancasci iniziato più di 25 anni fa e trasformato, con determinazione e visione strategica, in una delle principali realtà petrolifere private in Italia nel settore extra rete. Dalle sue origini, LevantOil ha saputo evolversi, affrontare sfide e conquistare traguardi sempre più ambiziosi, consolidando il proprio ruolo di leader nella distribuzione di carburanti in Sicilia Occidentale.

Il percorso della Società è stato plasmato dalla volontà di offrire soluzioni energetiche affidabili e sostenibili, attraverso la fornitura di prodotti destinati a bunker, autotrazione, riscaldamento, agricoltura e motopesca.

La crescita costante e la capacità di innovare hanno portato LevantOil a espandere il proprio raggio d'azione, fino a diventare nel 2019 la Holding operativa del Gruppo LevantOil, un network di Società specializzate che oggi rappresentano un punto di riferimento nel mercato petrolifero.

Grazie a una gestione dinamica e orientata alla qualità, LevantOil ha strutturato il Gruppo LevantOil, formato da società complementari che contribuiscono all'eccellenza dei servizi offerti:

- *Cancasci Trasporti S.r.l.*, cuore pulsante della logistica e distribuzione dei carburanti, capace di garantire un servizio di trasporto efficiente e puntuale. La sua affidabilità ha permesso di consolidare collaborazioni con grandi compagnie petrolifere, tra cui Q8, confermando il ruolo di interlocutore di fiducia nel settore.
- *Petrol S.r.l.*, specializzata nella fornitura di carburante certificato ad uso agricolo, una risorsa fondamentale per supportare il settore primario con prodotti a basso impatto ambientale e ad alte prestazioni in termini di consumi.
- *Fuel Power S.r.l.*, la rete di stazioni di servizio del Gruppo, presente nel mezzogiorno d'Italia (Sicilia e Puglia);
- *Cancasci Immobiliare S.r.l.*, società dedicata alla gestione e locazione di immobili, operante in regime di proprietà o leasing, fornendo servizi specializzati per garantire una gestione efficace e su misura degli spazi.

La crescita del Gruppo LevantOil è il risultato di un impegno costante, della capacità di leggere le esigenze del mercato e dell'attenzione alla qualità, elementi che hanno permesso di costruire una realtà solida, innovativa e orientata al futuro. Con una visione imprenditoriale radicata nella tradizione ma proiettata verso l'evoluzione del settore, LevantOil continua a essere un punto di riferimento nel panorama energetico italiano, affermando il proprio ruolo con competenza, affidabilità e una forte volontà di sviluppo.

1.2.2. Mission e Valori

GRI 2-1: Dettagli sull'organizzazione

La Mission del Gruppo è quella di fornire carburanti e servizi energetici efficienti e sicuri, contribuendo al progresso economico e sociale del territorio in cui opera. Attraverso un approccio responsabile, investe nella transizione energetica, nella ricerca di soluzioni a basso impatto ambientale e nel costante miglioramento della propria rete e delle infrastrutture.

I Valori che guidano LevantOil rappresentano il pilastro del suo sviluppo:

- *Affidabilità e Qualità* – L'impegno costante è rivolto alla fornitura di prodotti certificati e servizi di alto livello, costruendo relazioni di fiducia con clienti e partner.
- *Sicurezza e Innovazione* – La tutela della salute dei lavoratori e la sicurezza operativa sono elementi centrali della strategia aziendale, supportati da investimenti continui in tecnologia e infrastrutture avanzate.
- *Sostenibilità e Responsabilità* – Il Gruppo adotta un modello di sviluppo orientato alla crescita economica nel rispetto dell'ambiente, promuovendo pratiche sempre più efficienti e sostenibili.
- *Radicamento e Visione* – La forte connessione con la Sicilia Occidentale e il territorio italiano rappresenta un punto di forza, spingendo l'organizzazione a supportare le comunità locali e a perseguire un futuro basato sul miglioramento continuo.

Grazie a questi principi, il Gruppo LevantOil continua a consolidare la propria posizione, non solo come leader nel settore, ma anche come un Gruppo proiettato verso il futuro, impegnata attivamente per una crescita sicura, competitiva e sostenibile.

1.2.3. Modello e Aree di Business

GRI 2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business

Il Gruppo LevantOil ha sviluppato nel corso degli anni un modello di business strutturato, basato su una filiera operativa altamente integrata.

L'attuale struttura operativa del Gruppo si articola in quattro aree di business principali, ognuna presidiata da società complementari che contribuiscono alla solidità e alla competitività del sistema.

Società Gruppo LevantOil	Descrizione
Capo Gruppo	
	LevantOil è oggi una delle principali realtà petrolifere private in Italia nel settore extra rete, fornendo prodotti per bunker, autotrazione, settore agricolo, riscaldamento e motopesca. Dal '2019 la LevantOil S.r.l. è divenuta la Holding operativa del Gruppo societario.
Società controllate	
	Cancasci Trasporti S.r.l. riveste un ruolo strategico nella logistica e distribuzione dei carburanti, garantendo un servizio efficiente, sicuro e puntuale grazie a un network logistico avanzato e una flotta di mezzi specializzati. La sua affidabilità è confermata dalle collaborazioni con importanti compagnie petrolifere, tra cui Q8, che ne riconoscono gli elevati standard qualitativi e la capacità di operare con massima precisione e affidabilità. Inoltre, l'adozione di sistemi di monitoraggio avanzato permette un'ottimizzazione delle rotte e dei tempi di consegna, contribuendo a una riduzione dell'impatto ambientale e dei costi operativi.
	Petroil S.r.l. è specializzata nella fornitura di carburanti certificati ad uso agricolo, offrendo soluzioni ad alte prestazioni e basso impatto ambientale. Il deposito commerciale di Corleone, gestito da Petroil, rappresenta un hub strategico per la distribuzione di carburante agricolo, supportando aziende e produttori locali con soluzioni energetiche efficienti. La Società si distingue per la selezione di carburanti eco-compatibili, progettati per garantire elevate prestazioni, riduzione dei consumi e minimizzazione delle emissioni. Inoltre, Petroil investe costantemente in ricerca e sviluppo, migliorando la qualità dei propri prodotti e contribuendo attivamente alla sostenibilità del comparto agricolo, affermandosi come partner affidabile per il settore.
	Fuel Power S.r.l., ha rafforzato la presenza del Gruppo nel mercato della vendita al dettaglio, consolidando una rete di 22 stazioni di servizio distribuite tra Sicilia e Puglia, dove i clienti possono rifornirsi con carburante certificato LevantOil in un contesto che garantisce sicurezza, comfort ed efficienza. Oltre al servizio di rifornimento, le stazioni offrono aree di ristoro e servizi aggiuntivi, rispondendo alle esigenze di automobilisti e professionisti del trasporto su strada. Il Gruppo ha inoltre avviato un ambizioso piano di espansione, con l'obiettivo di superare le 40 stazioni di servizio nei prossimi anni, migliorando la capillarità della distribuzione e consolidando la propria leadership nel settore.
Cancasci Immobiliare	Cancasci Immobiliare S.r.l. è specializzata nella gestione e locazione di immobili, operando sia con proprietà dirette sia in regime di leasing. La Società offre soluzioni di affitto e gestione patrimoniale rivolte a clienti privati e imprese, con particolare attenzione agli immobili commerciali e industriali. La sua attività è orientata alla valorizzazione degli asset immobiliari, attraverso servizi specializzati che ottimizzano la gestione e l'utilizzo degli spazi locati, garantendo efficienza e massima funzionalità.

Grazie a questa struttura sinergica, il Gruppo LevantOil ha saputo sviluppare un modello di business solido e diversificato, capace di rispondere con flessibilità e innovazione alle dinamiche di mercato. La capacità di integrare servizi complementari, dalla logistica alla vendita diretta, dalla fornitura di carburanti certificati alla gestione immobiliare, ha permesso al Gruppo di consolidare la propria leadership, puntando a una crescita sempre più sostenibile e orientata al futuro.

1.3. La sostenibilità per il Gruppo Levantoi

1.3.1. L'impegno verso la Sostenibilità

Il Gruppo Levantoi si è sempre distinto per un forte senso di responsabilità etica e sociale, basando la propria attività su valori fondamentali quali correttezza, trasparenza e sicurezza sul lavoro. L'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 (MOG 231), avvenuta inizialmente per la Capogruppo Levantoi nel 2019 e successivamente estesa alla società Fuel Power nel 2023, insieme all'integrazione di un *Codice Etico di Gruppo*, testimonia la volontà di garantire una gestione aziendale improntata alla legalità e al rispetto delle normative, assicurando operazioni trasparenti e sicure per dipendenti, clienti e stakeholder.

Sebbene il Gruppo non abbia ancora definito una Policy sulla sostenibilità né acquisito certificazioni ISO ambientali, lo stesso ha già avviato un percorso strategico per integrare progressivamente principi di responsabilità ambientale e costruire un modello di business più sostenibile. Un primo passo in questa direzione è rappresentato dalla certificazione ISO 9001, acquisita dalla capogruppo Levantoi che attesta l'impegno nel garantire standard qualitativi elevati e processi aziendali orientati al miglioramento continuo.

Conscio del ruolo centrale del settore energetico nella transizione ecologica, il Gruppo sta lavorando alla definizione di un progetto strategico, volto a ripensare il proprio modello operativo in chiave sostenibile. L'iniziativa "*Transizione ecologica: verso un business model sostenibile*" mira a individuare le migliori soluzioni per ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali, migliorando efficienza e sostenibilità nella logistica e distribuzione del carburante, nella fornitura di carburante certificato ad uso agricolo e nella gestione della rete di stazioni di servizio distribuita tra Sicilia e Puglia.

Pur essendo ancora in fase di definizione, il percorso verso la sostenibilità rappresenta una priorità strategica per il Gruppo Levantoi, che intende adottare strategie concrete per affrontare le sfide ambientali e sociali del futuro. Il progresso del Gruppo passerà attraverso l'integrazione di nuove prassi operative, l'introduzione di strumenti di monitoraggio dell'impatto e l'eventuale adozione di certificazioni ambientali, contribuendo alla creazione di un ecosistema industriale più responsabile e sostenibile.

Questo documento, quindi, non è solo un resoconto informativo, ma vuole rappresentare il punto di partenza per una riflessione strategica sulle aree di miglioramento, la definizione di nuovi obiettivi oltre che il monitoraggio dei progressi futuri. Un aspetto chiave di questo percorso è il coinvolgimento degli stakeholder. Collaboratori, clienti, fornitori e partner locali hanno avuto un ruolo fondamentale nel dare avvio al cambiamento, contribuendo con idee, competenze e supporto costante. Il dialogo aperto e costruttivo con queste figure ha permesso al Gruppo Levantoi di integrare le istanze e le aspettative di tutte le parti interessate, facendo degli stakeholder non semplici "spettatori" del processo, ma protagonisti attivi.

Il Gruppo riconosce che il successo di questo percorso dipende indissolubilmente dalla collaborazione con i propri stakeholder, il cui supporto e partecipazione restano essenziali per perseguire obiettivi ambiziosi e costruire un modello d'impresa capace di coniugare crescita economica, sostenibilità e benessere collettivo.

I principali stakeholder del Gruppo Levantoi sono riportati nella tabella di seguito:

Categoria di stakeholder	Modalità di comunicazione
Dipendenti	I Dipendenti costituiscono la forza vitale e il motore operativo del Gruppo Levantoi, giocando un ruolo fondamentale nel successo e nella crescita dell'azienda. Con questa consapevolezza, il Gruppo ha sviluppato un approccio strategico volto a valorizzare le risorse umane, promuovendo un ambiente di lavoro stimolante, collaborativo, inclusivo e sicuro. A tal motivo, l'Organizzazione si impegna a coinvolgerli attraverso programmi di formazione continua e un sistema strutturato di raccolta feedback, mirato a migliorare costantemente le competenze e il benessere organizzativo.

Categoria di stakeholder	Modalità di comunicazione
Fornitori e Partner Commerciali	<p>I Fornitori e i Partner commerciali occupano un ruolo chiave nella catena del valore del Gruppo LevantOil, contribuendo alla fornitura di materiali e servizi essenziali e alla costruzione di sinergie strategiche per lo sviluppo delle operazioni aziendali. La collaborazione con questi stakeholder è fondata su un rapporto diretto e trasparente, basato su comunicazione costante, incontri one-to-one, riunioni periodiche e sistemi digitali di monitoraggio, che favoriscono un allineamento continuo degli obiettivi e una gestione efficiente della filiera produttiva.</p> <p>LevantOil pone grande attenzione alla gestione etica delle relazioni con fornitori e partner, adottando condizioni di collaborazione che rispettano i principi di correttezza, trasparenza e sostenibilità. Il Gruppo garantisce criteri di selezione rigorosi, valutando non solo le competenze tecniche e qualitative, ma anche l'impegno verso pratiche responsabili, con l'obiettivo di costruire un ecosistema produttivo sempre più orientato alla qualità e all'innovazione. Il coinvolgimento attivo dei partner commerciali va oltre la semplice collaborazione operativa: attraverso workshop tematici, tavoli di confronto e iniziative di co-sviluppo, LevantOil promuove un dialogo aperto e propositivo, favorendo la condivisione di competenze e la creazione di nuove opportunità di business. Questo approccio consente di ottimizzare processi, sviluppare soluzioni innovative e rafforzare la competitività, con un impatto positivo sia sul settore petrolifero che nel Sud Italia in cui LevantOil opera.</p> <p>Attraverso queste partnership strategiche, il Gruppo LevantOil consolida una rete commerciale solida e integrata, basata su fiducia reciproca, crescita condivisa e innovazione continua, contribuendo attivamente allo sviluppo economico e alla sostenibilità del settore.</p>
Clienti	<p>Il cliente di LevantOil è un attore centrale nella strategia aziendale del Gruppo LevantOil, rappresentando il destinatario diretto dei prodotti e servizi offerti. Il Gruppo si rivolge a una clientela diversificata, operante nei settori extra rete, tra cui autotrazione, riscaldamento, agricoltura, motopesca e bunker.</p> <p>LevantOil si impegna attivamente nella soddisfazione e fidelizzazione del cliente attraverso un modello di relazione basato su trasparenza, affidabilità e qualità del servizio. Il coinvolgimento avviene tramite interazioni quotidiane, incontri personalizzati e riunioni periodiche, che consentono di comprendere le esigenze specifiche e sviluppare soluzioni su misura. Il Gruppo mantiene un dialogo continuo con la propria clientela anche attraverso strumenti digitali di monitoraggio, assistenza dedicata e programmi di customer care avanzati. Inoltre, la rete di stazioni di servizio Fuel Power, presente capillarmente in Sicilia e Puglia, offre un'esperienza di rifornimento completa, combinando qualità del carburante certificato con servizi aggiuntivi pensati per il comfort degli automobilisti e degli operatori del trasporto. Grazie a questo approccio, il Gruppo LevantOil non solo rafforza la propria presenza sul mercato, ma si afferma come partner strategico per aziende e professionisti che cercano soluzioni energetiche affidabili e personalizzate.</p>
Enti Regulatori, istituzioni locali, nazionali e associazioni di categoria	<p>Gli Enti regolatori e le istituzioni locali e nazionali rivestono un ruolo fondamentale per il Gruppo LevantOil, assicurando la conformità normativa e favorendo un dialogo istituzionale costruttivo. Il rapporto con questi stakeholder è basato su una collaborazione continua, finalizzata a garantire il rispetto delle regolamentazioni vigenti e a contribuire attivamente alle politiche di settore. LevantOil partecipa regolarmente a adempimenti normativi annuali, sottoponendosi a verifiche di conformità, audit e controlli da parte degli organismi competenti. Inoltre, il Gruppo mantiene un dialogo diretto con le autorità attraverso riunioni periodiche, incontri con rappresentanti istituzionali e tavoli tecnici, con l'obiettivo di condividere informazioni strategiche, affrontare nuove sfide normative e proporre soluzioni per migliorare la sostenibilità e l'efficienza del settore.</p>
Comunità Locali	<p>Le Comunità Locali rappresentano un gruppo di stakeholder chiave per il Gruppo LevantOil, poiché incarnano il contesto territoriale in cui l'azienda opera e genera valore. La presenza del Gruppo nelle regioni in cui è attivo va oltre la semplice operatività commerciale: LevantOil riconosce il proprio ruolo nel tessuto sociale ed economico, impegnandosi nella costruzione di relazioni solide e responsabili con il territorio. Il coinvolgimento delle Comunità Locali avviene attraverso iniziative di dialogo e collaborazione, che includono: programmi di sostegno allo sviluppo locale; partecipazione a tavoli istituzionali; eventi e iniziative sociali, pensati per rafforzare il rapporto tra l'azienda e la comunità, creando occasioni di confronto e partecipazione.</p>

Categoria di stakeholder	Modalità di comunicazione
Istituti di credito e finanziatori	<p>Gli Istituti di credito e i finanziatori rappresentano stakeholder fondamentali per il Gruppo Levantoil, fornendo il supporto economico necessario a garantire la solidità finanziaria e a sostenere l'evoluzione delle strategie di crescita aziendale. La collaborazione con questi partner è costruita su un rapporto di fiducia e trasparenza, essenziale per assicurare una gestione finanziaria solida e lungimirante.</p> <p>Levantoil mantiene un dialogo costante e strutturato con gli istituti bancari e i finanziatori attraverso assemblee periodiche, incontri dedicati e report finanziari dettagliati. Questi momenti di confronto permettono di condividere le performance aziendali, analizzare le prospettive di sviluppo e presentare strategie di investimento, favorendo una relazione di cooperazione attiva e un allineamento sugli obiettivi futuri.</p> <p>Oltre agli strumenti tradizionali di interazione, il Gruppo promuove partnership finanziarie strategiche, volte a supportare nuovi progetti di espansione e iniziative innovative, rafforzando il proprio posizionamento nel mercato e assicurando una gestione responsabile delle risorse economiche. L'adozione di modelli finanziari sostenibili, integrata alla ricerca di soluzioni di investimento equilibrate, consente a Levantoil di consolidare una rete di finanziatori affidabili, contribuendo alla crescita dell'intero ecosistema aziendale.</p>
Organizzazioni sindacali	<p>Le Organizzazioni Sindacali svolgono un ruolo fondamentale nella difesa dei diritti dei lavoratori e nella promozione di un confronto costruttivo con il Gruppo Levantoil. La collaborazione tra l'azienda e le rappresentanze sindacali è improntata su principi di trasparenza, rispetto reciproco e ascolto attivo, con l'obiettivo di garantire condizioni lavorative eque e sostenibili.</p> <p>Il coinvolgimento avviene attraverso assemblee periodiche e incontri dedicati, che permettono di affrontare tematiche chiave come sicurezza sul lavoro, benessere organizzativo e miglioramento delle condizioni occupazionali. Levantoil favorisce la partecipazione attiva delle organizzazioni sindacali nella definizione di strategie di tutela, attraverso tavoli di negoziazione e la condivisione di report sulle performance aziendali e sugli standard di sicurezza. Il Gruppo promuove inoltre meccanismi di dialogo continuo.</p>

1.3.2. Analisi di Materialità

GRI 3-1: Processo per determinare i temi materiali

GRI 3-2: Elenco di temi materiali

Secondo gli Standard GRI sulla Rendicontazione di Sostenibilità, il principio di materialità consente di individuare i temi più rilevanti per un'organizzazione, ossia quelli che generano impatti significativi o influenzano le decisioni degli Stakeholder. Il concetto di impatto si riferisce agli effetti che l'attività aziendale può avere sulle persone, sui diritti umani e sulle dimensioni economiche e ambientali, contribuendo – positivamente o negativamente – allo sviluppo sostenibile. L'analisi di materialità rappresenta quindi uno strumento essenziale per identificare le priorità strategiche in ambito sostenibilità, successivamente riportate nel Bilancio di Sostenibilità.

Nel 2024, il Gruppo Levantoil ha avviato il suo primo esercizio volontario di rendicontazione, adottando un approccio conforme al contesto di riferimento e alle migliori pratiche internazionali. Il processo è stato sviluppato in linea con gli Standard GRI, coinvolgendo un team multidisciplinare, con l'obiettivo di garantire un metodo di analisi partecipativo e inclusivo.

In questo percorso, Levantoil ha utilizzato le metodologie della Global Reporting Initiative (GRI 3: Material Topics 2021), identificando gli impatti più significativi derivanti dalla propria attività, dalle relazioni commerciali e dal coinvolgimento degli Stakeholder. L'analisi si è concentrata su tre dimensioni fondamentali: economica, ambientale e sociale, consolidando l'impegno del Gruppo per una rendicontazione sempre più trasparente e responsabile.

L'indagine sulla materialità è stata condotta con il contributo esclusivo degli Stakeholder interni, selezionati sulla base della loro competenza e conoscenza delle dinamiche aziendali. Il processo ha seguito diverse fasi:

- Un'analisi approfondita del contesto interno ed esterno, basata sul confronto con i principali competitor e sulla revisione della documentazione aziendale disponibile, per individuare le tematiche rilevanti;
- L'identificazione delle priorità strategiche, valutate dal Top Management in assenza del relativo Sector Standard GRI, non ancora disponibile al momento dell'analisi;
- La valutazione degli impatti, considerando sia quelli attuali, positivi e negativi, sia le iniziative aziendali per mitigare gli effetti indesiderati e amplificare quelli favorevoli;
- La prioritizzazione dei temi più significativi per la rendicontazione, sulla base della loro importanza e incidenza sui processi aziendali;
- La classificazione finale delle tematiche materiali, organizzate secondo la loro rilevanza complessiva.

I risultati dell'Analisi di Materialità 2024 sono riepilogati nella tabella seguente, che presenta i temi materiali identificati come prioritari, associati ai rispettivi pilastri di riferimento: Ambientale, Sociale e Governance.

Area	Tematiche materiali
Ambientale	Cambiamenti Climatici
Ambientale	Energia
Ambientale	Risorsa Idrica
Ambientale	Gestione dei rifiuti
Sociale	Sicurezza occupazionale
Sociale	Salute e sicurezza sul lavoro
Sociale	Formazione e sviluppo dei dipendenti
Sociale	Diversità e inclusione
Sociale	Comunità locali
Governance	Governance, Etica e Compliance

Tematica di sostenibilità rilevante per LevantOil	Impatto individuato	Descrizione dell'Impatto generato	Natura dell'impatto (Positivo o negativo) Negativo	Tipologia di impatto (Potenziale o Effettivo)
Cambiamenti Climatici	Riscaldamento globale (Emissioni)	<p>Le operazioni del Gruppo LevantOil, come il trasporto e lo stoccaggio di carburanti presso le stazioni di servizio o impianti di raccolta carburante, generano emissioni di gas serra, principalmente CO₂, metano e ossidi di azoto.</p> <p>Le stazioni di servizio del Gruppo contribuiscono con le emissioni derivanti dalla dispersione di vapori di carburante e dal consumo energetico per illuminazione e climatizzazione (Emissioni di Scope 1);</p> <p>L'energia elettrica utilizzata dalle stazioni di servizio e dai depositi produce emissioni indirette, a seconda della fonte di energia (Emissioni di Scope 2);</p> <p>Le emissioni derivanti dalla catena di approvvigionamento, a partire dall'estrazione delle materie prime e dal trasporto dei combustibili ai centri di raccolta carburante, e quelle legate all'uso dei prodotti venduti (combustione di carburanti nei veicoli), rappresentano una quota significativa delle emissioni totali del Gruppo LevantOil (Emissioni di Scope 3).</p>	Negativo	Effettivo
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Il Gruppo LevantOil può ampliare l'offerta di biocarburanti, gas naturale compresso (GNC) e gas naturale liquefatto (GNL), che producono meno emissioni rispetto ai carburanti tradizionali.	Positivo	Potenziale
Energia	Efficientamento energetico	Il Gruppo LevantOil può intraprendere un percorso che ottimizzi il consumo energetico nelle stazioni di servizio e nei depositi, ad esempio attraverso l'illuminazione a LED, sistemi di climatizzazione efficienti e la coibentazione degli edifici.	Positivo	Potenziale
Risorsa idrica	Tutela della risorsa idrica	Potenziale rischio dovuto dalla mancata manutenzione dei serbatoi delle stazioni di servizio con possibili danni alle acque sotterranee data dalla fuoriuscita di carburante.	Negativo	Effettivo

Tematica di sostenibilità rilevante per LevantOil	Impatto individuato	Descrizione dell'Impatto generato	Natura dell'impatto (Positivo o negativo) Negativo	Tipologia di impatto (Potenziale o Effettivo)
Gestione dei Rifiuti	Generazione di rifiuti	Impatto sull'ambiente derivante dalla generazione dei rifiuti ordinari (scarti alimentari, carta, plastica, vetro e materiali non riciclabili) dei processi operativi. E impatto sull'ambiente derivante anche dalla generazione di rifiuti pericolosi (ad esempio: le attività di manutenzione delle stazioni di servizio e dei depositi generano rifiuti pericolosi, come oli esausti, filtri e batterie, che richiedono una gestione adeguata a evitare la contaminazione ambientale).	Negativo	Effettivo
Sicurezza occupazionale	Occupazione sicura e attrazione di nuovi talenti	Offrire contratti di lavoro stabili e a lungo termine può contribuire alla sicurezza economica dei dipendenti. In quanto Gruppo con una rete di stazioni di servizio, LevantOil contribuisce all'occupazione nelle regioni del Sud Italia in cui opera.	Positivo	Effettivo
	Benefit per i propri collaboratori	Politiche e azioni volte a migliorare il benessere dei dipendenti, capaci di creare un ambiente di lavoro confortevole e di promuovere una conciliazione tra vita privata e vita professionale.	Positivo	Effettivo
	Orari flessibili	In alcune stazioni di servizio, potrebbe esserci una certa flessibilità nella gestione dei turni, consentendo ai dipendenti di conciliare meglio vita lavorativa e personale	Positivo	Effettivo
Salute e sicurezza sul lavoro	Aumento degli infortuni sul lavoro	Se il Gruppo non investe sufficientemente nella formazione dei suoi dipendenti e nella messa in atto di protocolli di sicurezza adeguati, o semplicemente non presidia nel modo corretto la tematica della salute e sicurezza si potrebbe verificare un aumento del rischio di infortuni sul lavoro e malattia professionale.	Negativo	Potenziale
	Condizioni di lavoro sicure, eque ed inclusive	L'adozione di misure preventive e la diffusione di una solida cultura orientata alla salute e alla sicurezza genera impatti positivi sui lavoratori in termini di soddisfazione, benessere e produttività, nonché consentire una prevenzione e gestione efficace delle emergenze e dei pericoli sul lavoro.	Positivo	Effettivo
	Implementazione del sistema di gestione della sicurezza	Il Gruppo LevantOil potrebbe adottare sistemi di gestione della sicurezza certificati (es. ISO 45001) per identificare, valutare e mitigare i rischi sul luogo di lavoro. Questo contribuirebbe a creare un ambiente di lavoro più sicuro e a ridurre il rischio di incidenti.	Positivo	Potenziale

Tematica di sostenibilità rilevante per LevantOil	Impatto individuato	Descrizione dell'Impatto generato	Natura dell'impatto (Positivo o negativo) Negativo	Tipologia di impatto (Potenziale o Effettivo)
Formazione e sviluppo dei dipendenti	Formazione costante	Il Gruppo LevantOil potrebbe dotarsi di programmi di aggiornamento costante dei dipendenti, per far sì che le loro competenze siano sempre allineate con le tecnologie del settore.	Positivo	Effettivo
	Formazione tecnica specialistica	Il Gruppo LevantOil offre corsi di formazione specifici per l'utilizzo di attrezzature, la gestione di sostanze pericolose e la manutenzione degli impianti. Questo migliorerebbe le competenze tecniche dei dipendenti e la loro capacità di svolgere il lavoro in sicurezza.	Positivo	Effettivo
Diversità & Inclusione	Gestione della diversità e inclusione nel Gruppo LevantOil	La mancanza di politiche e pratiche inclusive può esporre il Gruppo al rischio di discriminazione e pregiudizi nei confronti di dipendenti o candidati appartenenti a minoranze. Questo può creare un ambiente di lavoro ostile e danneggiare la reputazione del Gruppo.	Negativo	Effettivo
	Trasparenza retributiva	Il Gruppo potrebbe adottare politiche di trasparenza retributiva, pubblicando informazioni sui salari e sui criteri di determinazione della retribuzione. Questo potrebbe contribuire a ridurre il divario retributivo di genere.	Positivo	Potenziale
		Il Gruppo potrebbe offrire piani di sviluppo professionale che consentano a dipendenti di entrambi i sessi di avanzare nella propria carriera, a parità di prestazioni. Questo potrebbe includere programmi di mentoring, formazione e leadership rivolti a donne.	Positivo	Potenziale
Comunità Locali	Servizi per la comunità	Le stazioni di servizio forniscono un servizio essenziale per la mobilità delle persone e delle merci. Alcune stazioni di servizio offrono servizi aggiuntivi, come bar, ristoranti e negozi, che possono essere utili per le comunità locali.	Positivo	Effettivo
Governance, Etica e Compliance	Valore Generato & Distribuito	Il Gruppo LevantOil si impegna a gestire e allocare le proprie risorse in modo ottimale per ottenere risultati economico-finanziari solidi nel breve termine, garantendo al contempo una stabilità economica duratura nel medio-lungo periodo. L'obiettivo è potenziare la capacità di generare e distribuire valore economico tra le diverse categorie di stakeholder.	Positivo	Effettivo

Tematica di sostenibilità rilevante per LevantOil	Impatto individuato	Descrizione dell'Impatto generato	Natura dell'impatto (Positivo o negativo) Negativo	Tipologia di impatto (Potenziale o Effettivo)
Governance, Etica e Compliance	Comportamento anti-competitivo	Il ricorso a pratiche anticoncorrenziali potrebbe compromettere il corretto funzionamento del mercato petrolifero, generando effetti negativi per la concorrenza.	Negativo	Potenziale
	Anticorruzione	L'inefficiente gestione della compliance normativa nel Gruppo LevantOil potrebbe comportare rischi di violazioni legali, con gravi ripercussioni su reputazione, affidabilità e risultati economico-finanziari. Inoltre, il rischio di corruzione minaccia l'integrità aziendale, la coesione sociale e la percezione della comunità, ostacolando rapporti diplomatici e commerciali. La mancanza di un sistema trasparente di procedure potrebbe favorire comportamenti illeciti, compromettendo il corretto funzionamento dei mercati finanziari e degli investimenti, con un impatto duraturo e dannoso per tutte le parti interessate.	Negativo	Potenziale
	Trasparenza e condotta etica	Impatto sulla società, sui dipendenti, sui clienti e sui fornitori attraverso comportamenti che sostengono pratiche organizzative trasparenti e sostenibili a vantaggio di tutti gli stakeholder, tenendo conto della (efficacia della) protezione contro le denunce, delle politiche, della formazione e di altre iniziative che promuovono una condotta etica.	Positivo	Effettivo
	Trasparenza e condotta etica	Impatto sulla società, sui dipendenti, sui clienti e sui fornitori attraverso comportamenti che sostengono pratiche organizzative trasparenti e sostenibili a vantaggio di tutti gli stakeholder, tenendo conto della (efficacia della) protezione contro le denunce, delle politiche, della formazione e di altre iniziative che promuovono una condotta etica.	Positivo	Effettivo
	Data Security	Garanzia della protezione di dati e dei sistemi informatici al fine di impedire l'accesso e/o la perdita di informazioni riservate che possano danneggiare direttamente o indirettamente terze parti ed evitare ripercussioni negative sulla reputazione e sull'andamento del Gruppo.	Positivo	Effettivo

2. GOVERNANCE

2.1. Governance Societaria e Struttura del Gruppo

GRI 2-9: Struttura e composizione della governance

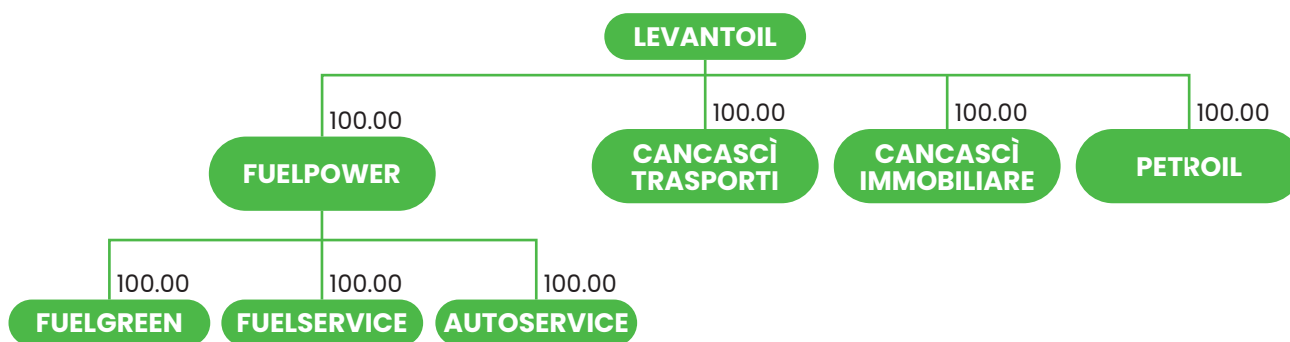
Il Gruppo LevantOil, con sede a Misilmeri, in provincia di Palermo, opera principalmente nel Sud Italia, con una presenza capillare in Sicilia e Puglia attraverso la propria controllata Fuel Power.

Per garantire una gestione efficiente, trasparente e conforme alle normative italiane, il Gruppo LevantOil ha adottato un sistema di governance strutturato, progettato per rispondere alle esigenze giuridiche e aderire alle migliori pratiche di mercato. Questo modello organizzativo si basa su una chiara suddivisione dei ruoli e delle responsabilità, assicurando un equilibrio tra strategia e operatività.

La governance del Gruppo si articola nei seguenti organi di gestione:

- Assemblea dei soci, responsabile delle decisioni strategiche e dell'indirizzo generale dell'Organizzazione.
- Consiglio di Amministrazione/Amministratore Unico, incaricato della gestione operativa e dell'attuazione delle politiche aziendali.
- Revisore legale, preposto al controllo della regolarità contabile e alla supervisione degli aspetti finanziari.

Di seguito, è riportata la Struttura del Gruppo:



2.2. Organi Societari

GRI 2-9: Struttura e composizione della governance

GRI 2-10: Nomina e selezione del massimo organo di governo

GRI 2-11: Presidente del massimo organo di governo

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

L'Assemblea dei Soci costituisce l'organo decisionale centrale del Gruppo LevantOil, attraverso il quale gli azionisti esercitano il proprio diritto di voto e partecipano attivamente alle decisioni strategiche. Essa rappresenta il principale strumento di governance, favorendo un modello di gestione basato su trasparenza, condivisione e partecipazione diretta.

L'Assemblea è convocata periodicamente secondo le disposizioni statutarie e normative vigenti, consentendo agli azionisti di esprimere la propria volontà su aspetti fondamentali per la vita dell'Organizzazione. Tra le principali competenze attribuite a questo organo rientrano:

- Nomina e revoca del Consiglio di Amministrazione - CDA e del Revisore Legale, garantendo il corretto funzionamento degli organi di gestione e di controllo;
- Approvazione del Bilancio d'Esercizio, assicurando un'analisi approfondita delle performance finanziarie e della gestione economica della Società;
- Deliberazione di modifiche statutarie, per adeguare la struttura e le regole interne alle necessità operative e agli sviluppi normativi;
- Approvazione di operazioni straordinarie, tra cui fusioni, acquisizioni, scissioni o altre decisioni di rilevanza strategica per il Gruppo.

Oltre alle competenze sopra elencate, l'Assemblea può trattare ulteriori questioni che riguardano l'evoluzione del modello di business e la gestione complessiva, offrendo agli azionisti un ruolo attivo nella definizione degli indirizzi futuri. Grazie a questo assetto istituzionale, LevantOil garantisce un governo societario efficace, in grado di coniugare solidità operativa e trasparenza, favorendo la crescita e la stabilità nel lungo periodo.

La struttura dell'azionariato e del capitale sociale (€ 8.000.000) del Gruppo LevantOil è la seguente:

Azionista	N. Azioni	% Capitale Sociale
A.C. HOLDING SRL	4.000.000	50%
C.V. HOLDING SRL	4.000.000	50%
Totale	8.000.000	100%

Il CDA è preposto alla gestione ordinaria e straordinaria di LevantOil, esercitando pieni poteri decisionali nella conduzione aziendale. Tuttavia, per specifici atti di particolare rilevanza, è richiesta una preventiva autorizzazione da parte dell'Assemblea dei Soci, che ne deliberano l'approvazione.

Tra le operazioni soggette ad autorizzazione assembleare rientrano:

- Compravendita e locazione, anche finanziaria, di beni immobili, nonché la costituzione, modifica ed estinzione di diritti reali su immobili;
- Acquisto e alienazione di diritti di brevetto industriale, tutelando gli asset immateriali strategici del Gruppo;
- Cessione a terzi, in proprietà o gestione, dell'azienda sociale o di suoi rami, con impatti sulla struttura operativa e commerciale;
- Costituzione di ipoteche su beni immobili aziendali, oltre al rilascio di avalli o fidejussioni a garanzia di obbligazioni di soggetti terzi;
- Creazione di nuove società, consorzi o enti collettivi, ampliando le prospettive di sviluppo del Gruppo;
- Acquisto e cessione di partecipazioni sociali, determinando l'ingresso o l'uscita da asset strategici;
- Assunzione di prestiti, finanziamenti o mutui ipotecari, inclusi affidamenti sotto forma di aperture di credito per importi superiori a 100.000,00 euro;
- Nomina del direttore generale e determinazione del relativo compenso, definendo l'assetto manageriale della Società.

Attraverso questa impostazione, il Gruppo LevantOil garantisce un equilibrio tra autonomia decisionale e controllo societario, favorendo una gestione efficace e conforme agli obiettivi di sviluppo e sostenibilità.

Carica	Nominativo	Genere	Fascia di età
Presidente del CDA	Vincenzo Cancascì	Uomo	>50
Amministratore delegato	Antonino Cancascì	Uomo	>50
Consigliere	Simone Piangente	Uomo	30-50

Il Revisore Legale del Gruppo LevantOil, il Dott. Emilio Mormino, è stato nominato dall'Assemblea dell'11 ottobre 2022 per il triennio 2022-2024.

Il suo ruolo è essenziale per garantire la correttezza, trasparenza e affidabilità nella gestione contabile e finanziaria del Gruppo. Tra le sue principali responsabilità rientrano la verifica della conformità dei bilanci aziendali, assicurando che la rendicontazione finanziaria rispetti le normative vigenti e gli standard contabili applicabili. Inoltre, si occupa del controllo della regolarità delle operazioni finanziarie, valutando la corretta tenuta della contabilità e la gestione delle risorse economiche.

Il Revisore Legale fornisce un importante supporto alla governance aziendale, offrendo analisi e pareri indipendenti su aspetti critici legati alla gestione finanziaria. Allo stesso tempo, svolge un monitoraggio degli obblighi fiscali e normativi, contribuendo al rispetto delle regolamentazioni in materia contabile e societaria. Infine, ha il compito di segnalare eventuali irregolarità o criticità, garantendo un efficace sistema di vigilanza interna volto a tutelare la stabilità e l'integrità dell'Organizzazione.

2.3. Governance, Etica & Compliance

GRI 2-15: Conflitti d'interesse

GRI 2-26: Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità

GRI 2-27: Conformità a leggi e regolamenti

GRI 2-28: Adesione ad associazioni

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali

GRI 205-1: Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione

GRI 205-2: Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione

GRI 205-3: Incidenti confermati di corruzione e misure adottate

GRI 206-1: Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche

GRI 418-1: Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati

Da 25 anni, il Gruppo LevantOil ha costruito il proprio modello di business sui valori di etica, integrità e trasparenza, sviluppando un sistema di governance in grado di garantire il rispetto delle normative e l'applicazione delle migliori pratiche aziendali. Per consolidare questi principi, la Holding LevantOil nel 2019 e la società controllata Fuel Power nel 2023 hanno adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 (MOG 231), ispirato alle Linee Guida di Confindustria e adattato alle esigenze operative del Gruppo. Questo sistema, implementato per prevenire e contrastare la corruzione, assicura una gestione aziendale trasparente e responsabile nelle aree sensibili. Inoltre, per le aree ritenute maggiormente a rischio, sono state introdotte misure preventive aggiuntive volte a rafforzare la struttura di controllo. Il Modello rappresenta un sistema organizzativo fondato su principi, regole e procedure che garantiscono un'efficace supervisione delle attività sensibili e prevengono la commissione, anche tentata, dei reati contemplati dal Decreto Legislativo 231/2001. Tutti coloro che operano per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, inclusi dirigenti e dipendenti, sono tenuti a rispettare le disposizioni contenute nel Modello.

Per assicurare la corretta applicazione del Modello 231, la capogruppo LevantOil e la società Fuel Power, hanno istituito l'Organismo di Vigilanza e Controllo (OVC), incaricato di monitorarne l'attuazione, verificarne l'efficacia e proporre gli aggiornamenti necessari. Attraverso l'analisi dei rischi-reato previsti dal Decreto Legislativo 231/2001, l'OVC monitora le attività sensibili e garantisce l'adozione di adeguati strumenti di controllo. Eventuali aggiornamenti vengono segnalati tempestivamente all'Organo Dirigente in seguito a modifiche normative, variazioni organizzative o verifiche ispettive. L'OVC promuove anche la consapevolezza interna mediante sessioni di formazione e strumenti di comunicazione, assicurando la corretta applicazione delle regole. In caso di irregolarità, raccoglie segnalazioni, propone azioni correttive e redige una relazione annuale che documenta le attività svolte e i programmi futuri.

Per valutare l'efficacia del Modello, l'OVC svolge audit periodici, raccogliendo informazioni sulle attività aziendali, analizzando il rischio di reati e verificando la solidità dei presidi di prevenzione. A conclusione di ogni audit, viene redatta una relazione che evidenzia eventuali carenze e suggerisce le misure correttive necessarie.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 si basa non solo sulle prescrizioni del Decreto Legislativo 231/2001, ma anche su fonti complementari che ne delineano le caratteristiche e rafforzano la sua efficacia. Tra queste si annoverano l'articolo 30 del Decreto Legislativo 81/2008, che introduce requisiti aggiuntivi per la prevenzione dei reati in materia di sicurezza e igiene sul lavoro; la giurisprudenza di settore, che chiarisce i concetti di interesse e vantaggio e offre criteri per la valutazione del rischio, tenendo conto della storia dell'ente e del contesto socio-economico di riferimento; e il Codice Antimafia, Decreto Legislativo 159/2011, che prevede misure specifiche per contrastare infiltrazioni criminali nelle attività economiche.

Il Modello si sviluppa attraverso una mappatura multidimensionale dei rischi-reato, suddivisa tra l'analisi dei reati presupposto rilevanti per la capogruppo LevantOil (e la società Fuel Power) e l'identificazione delle attività aziendali maggiormente esposte ai rischi di reato. Questo approccio consente di definire principi e requisiti organizzativi per ogni attività sensibile, stabilendo processi decisionali, controlli e flussi informativi qualificati. Inoltre, vengono introdotte regole per soggetti esterni coinvolti nell'attuazione del Modello. L'efficacia del sistema è garantita da protocolli e procedure di formazione che regolano il processo decisionale e prevedono misure di sicurezza volte a evitare violazioni; da un sistema sanzionatorio che definisce le conseguenze per i comportamenti non conformi; e dal regolamento dell'Organismo di Vigilanza e Controllo, che stabilisce le modalità di supervisione del Modello.

Per ogni reato e attività sensibile viene assegnato un rating di rischio, derivante dall'analisi del contesto operativo e del potenziale vantaggio per l'ente. Successivamente, si procede alla gap analysis, finalizzata a individuare le azioni di miglioramento necessarie per garantire un livello adeguato di prevenzione. Il sistema di controllo si basa su tre elementi chiave: controlli incrociati e segregazione delle funzioni, per garantire trasparenza nei processi decisionali; flussi informativi qualificati verso l'OVC, per monitorare le attività sensibili; e validazione dei processi decisionali da parte di soggetti esterni, per assicurare conformità e adeguatezza delle operazioni aziendali.

Al contempo, il Gruppo ha formalizzato l'adozione di un Codice Etico, un documento che rappresenta il cuore della sua filosofia aziendale e che definisce i principi su cui si basa ogni attività e decisione. Questo codice non è solo un insieme di norme, ma un impegno concreto verso la correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale, valori che guidano ogni azione e relazione, sia all'interno dell'azienda che nel contesto esterno.

Ogni operazione, ogni collaborazione e ogni strategia aziendale sono orientate al rispetto delle regole e alla trasparenza, creando un ambiente di lavoro in cui l'etica non è solo un concetto, ma una pratica quotidiana. Particolare attenzione è dedicata ai rapporti con la Pubblica Amministrazione e i suoi rappresentanti, assicurando il rispetto rigoroso di

leggi, regolamenti e procedure interne, per garantire standard di condotta sempre in linea con i più elevati principi di legalità e responsabilità.

L'adozione di questo Codice riflette l'impegno del Gruppo nel costruire un futuro basato sulla fiducia, sulla correttezza e sulla sostenibilità, valori che non sono solo dichiarati, ma concretamente applicati in ogni ambito aziendale.

Un altro aspetto chiave della governance del Gruppo è la prevenzione di pratiche concorrenziali, particolarmente rilevante nel settore della distribuzione dei carburanti in Italia. LevantOil opera nel rispetto delle normative antitrust, adottando politiche commerciali basate su lealtà e correttezza. La gestione dei prezzi e delle condizioni contrattuali segue principi di equità e trasparenza, prevenendo distorsioni di mercato e garantendo un accesso concorrenziale equo agli operatori del settore.

Il Gruppo considera la protezione dei dati personali un principio etico fondamentale, impegnandosi a garantire la massima sicurezza e conformità alle normative vigenti. Nel corso del 2024, non sono stati registrati reclami relativi a violazioni della privacy dei clienti, a conferma dell'efficacia delle politiche di gestione dei dati adottate.

In particolare, Cancasci Trasporti, in conformità al GDPR, ha condotto una valutazione di impatto sulla protezione dei dati, comprendente:

- Manuale operativo privacy, con istruzioni dettagliate per la gestione dei dati personali.
- Organigramma funzionale, che definisce ruoli e responsabilità in materia di protezione dei dati.
- Registro delle attività di trattamento, per tracciare i processi aziendali che coinvolgono dati sensibili.
- Nomina e formazione dei soggetti autorizzati al trattamento, attraverso un corso data handler di 4 ore.
- Designazione dei responsabili del trattamento e predisposizione del relativo registro.
- Implementazione di misure di sicurezza tecnico-organizzative, per mitigare i rischi, comprese alcune già adottate per la sicurezza della rete.
- Modello di consenso informato, per la raccolta e il trattamento dei dati in conformità con le normative.
- Protocollo per la gestione dei data breach, con linee guida per la segnalazione e la gestione delle violazioni dei dati.
- Informativa per clienti, fornitori, dipendenti e collaboratori, per garantire trasparenza nella gestione delle informazioni personali.

Per il deposito di Mazara, è stata effettuata una valutazione dei rischi di cybersecurity (Rev.01 del 15.04.2024), accompagnata da sessioni di informazione e formazione per tutti i lavoratori, con l'obiettivo di sensibilizzare il personale sulla sicurezza informatica.

Il Gruppo si è dotato, inoltre, di una procedura specifica per il whistleblowing, che permette di segnalare comportamenti illeciti o irregolarità legate all'attività lavorativa, come violazioni amministrative, fiscali o contabili, inosservanza della normativa sulla riservatezza dei dati, episodi di corruzione e altre condotte illecite derivanti dal rapporto di lavoro o collaborazione.

Chiunque voglia effettuare una segnalazione può rivolgersi, attraverso l'apposito canale di segnalazione, garantendo così un meccanismo di prevenzione efficace. La piattaforma dedicata è accessibile a tutti gli stakeholder, sia interni che esterni. Nel corso del 2024, non sono state ricevute segnalazioni.

Infine, il Gruppo LevantOil conferma il proprio impegno verso elevati standard di etica e compliance, anche attraverso l'adesione della holding ad ASSOCOSTIERI, associazione di riferimento del settore della logistica energetica. In quest'ottica, LevantOil ha già ottenuto la certificazione ISO 9001, che attesta la qualità dei processi aziendali e la costante attenzione alla gestione efficiente e responsabile.

Guardando al futuro, il Gruppo punta al conseguimento della certificazione ISO 26000, riconoscimento chiave per consolidare l'impegno nella responsabilità sociale, favorendo l'integrazione di pratiche etiche e sostenibili in tutta l'organizzazione. Questo percorso rappresenta un ulteriore passo verso una governance solida e trasparente, in linea con i valori aziendali e le esigenze di un mercato sempre più attento alla sostenibilità.

Focus on: ISO 9001

La certificazione ISO 9001 è un riconoscimento di grande rilievo per la Capogruppo LevantOil, poiché attesta l'implementazione di un Sistema di Gestione della Qualità (SGQ) conforme agli standard internazionali.

Adottata nel 2018, questa certificazione testimonia l'impegno della società LevantOil nel garantire efficienza operativa, attraverso processi aziendali strutturati, monitorati e orientati al miglioramento continuo. Grazie all'applicazione del Sistema di Gestione della Qualità, la Società può ottimizzare le attività, ridurre le inefficienze e accrescere la soddisfazione dei clienti.

L'integrazione della ISO 9001 si traduce in una gestione rigorosa e metodica delle procedure operative, dalla pianificazione degli interventi alla verifica della qualità dei servizi erogati. Ogni fase del processo viene attentamente controllata, seguendo parametri prestabiliti che garantiscono standard elevati e conformità normativa.

Attraverso questa certificazione, LevantOil si impegna a migliorare costantemente la qualità e l'affidabilità dei propri servizi, rafforzando la propria reputazione nel settore della distribuzione di carburanti e consolidando la fiducia di clienti e partner.

3. ENVIRONMENTAL

3.1. L'attenzione del Gruppo LevantOil per l'ambiente, il rispetto e la tutela dell'ambiente sono principi fondamentali che orientano ogni attività del Gruppo LevantOil. Grazie all'adozione di tecnologie innovative e a una gestione sostenibile, la Società si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni e a promuovere un uso efficiente delle risorse, contribuendo attivamente alla transizione verso un modello energetico più responsabile.

La redazione del primo bilancio di sostenibilità rappresenta un passo cruciale per il monitoraggio costante delle performance emissive e ambientali del Gruppo, assicurando una maggiore trasparenza e un impegno concreto verso il miglioramento continuo.

LevantOil investe in soluzioni a basse emissioni, sviluppando strategie che favoriscano la progressiva decarbonizzazione del settore e l'integrazione di fonti rinnovabili. Tra i prossimi obiettivi strategici, il Gruppo punta al raggiungimento della certificazione ISO 14001, un traguardo che garantirà l'adozione di standard internazionali per la gestione ambientale, rafforzando ulteriormente il proprio ruolo nella sostenibilità e nella tutela del territorio.

3.1.1. Transizione Energetica e Cambiamento Climatico

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali

GRI 302-1: Consumo di energia interno all'organizzazione

GRI 302-3: Intensità energetica

La transizione energetica rappresenta uno dei pilastri fondamentali della lotta al cambiamento climatico, un processo necessario per ridurre le emissioni di gas serra e favorire un modello di sviluppo sostenibile. In un contesto globale caratterizzato da eventi climatici sempre più estremi, è essenziale adottare soluzioni innovative che riducano la dipendenza dalle fonti fossili e promuovano l'uso di energie rinnovabili e combustibili alternativi. Il Gruppo LevantOil è pienamente consapevole della responsabilità che le aziende del settore energetico hanno nell'accelerare questa trasformazione e ha intrapreso azioni concrete per contribuire a un futuro più sostenibile.

Uno dei risultati più significativi è la conclusione di un'operazione per l'installazione di impianti fotovoltaici in tre dei cinque impianti a gestione diretta entrati in funzione dopo il 15 agosto 2024. Questo investimento permette di ridurre la dipendenza dall'energia da fonti tradizionali e di valorizzare l'autoproduzione da energia solare. Parallelamente, LevantOil ha avviato un programma di sostituzione progressiva delle colonnine di rifornimento, rimuovendo quelle obsolete e adottando tecnologie più moderne e efficienti, con un piano di rotazione annuale per garantire un costante aggiornamento delle infrastrutture.

Di seguito è riportato il dettaglio dei consumi energetici del Gruppo LevantOil nell'anno di riferimento:

GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione		
Fonte di Consumo	UdM	2024
Gas Naturale	smc	-
Gasolio per autotrazione	l	613.963,61
Benzina per autotrazione	l	-
Energia elettrica utilizzata	kWh	1.206.581
di cui autoprodotta	kWh	-
di cui acquistata	kWh	1.206.581
Energia autoprodotta e venduta	kWh	-

GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione		
Fonte di Consumo	UdM	2024
Gas Naturale	GJ	-
Gasolio per autotrazione	GJ	23.637,6
Benzina per autotrazione	GJ	-
Energia elettrica utilizzata	GJ	4.343,69
di cui autoprodotta	GJ	-
di cui acquistata	GJ	4.343,69
Totale¹	GJ	27.981,29
Energia autoprodotta e venduta	GJ	-

GRI 302-3: Intensità energetica	UdM	2024
Energia consumata	GJ	27.981,29
Utile netto consolidato	€	2.428.196
Intensità energetica	GJ/€	0,11

Nelle stazioni di rifornimento, l'impegno verso la diversificazione energetica è evidente: ovunque è garantita un'offerta di GPL e metano, favorendo soluzioni più sostenibili rispetto ai tradizionali carburanti fossili. Inoltre, LevantOil ha introdotto l'HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), un biocarburante innovativo derivato da oli vegetali e scarti animali, presente in 12 dei 14 distributori del gruppo. Questo passo concreto verso l'uso di combustibili rinnovabili riduce significativamente le emissioni di CO₂ e contribuisce alla transizione verso una mobilità più pulita.

L'attenzione verso l'elettrificazione della mobilità è altrettanto centrale nella strategia di sostenibilità del gruppo. In due distributori, LevantOil ha installato colonnine per la ricarica elettrica, in collaborazione con Enel X Way, ampliando così le infrastrutture necessarie per supportare la diffusione dei veicoli elettrici. Questi interventi non solo migliorano l'offerta energetica per i clienti, ma riflettono l'impegno concreto dell'azienda nel ridurre l'impronta carbonica del settore dei trasporti.

Grazie a queste iniziative, il Gruppo LevantOil si posiziona come un attore responsabile e proattivo nella transizione energetica. L'integrazione di fonti rinnovabili, biocarburanti e infrastrutture per la mobilità sostenibile dimostra la volontà di contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico e di favorire un modello di crescita rispettoso dell'ambiente. Il percorso intrapreso è solo l'inizio di un impegno a lungo termine, volto a garantire un futuro energetico più pulito e accessibile per tutti.

3.1.2. La gestione della risorsa idrica

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali
 GRI 303-3: Prelievo idrico
 GRI 303-4: Scarico idrico
 GRI 303-5: Consumo idrico

La gestione sostenibile dell'acqua rappresenta una priorità per il Gruppo LevantOil, soprattutto in considerazione del fatto che alcuni dei suoi impianti sono soggetti alla normativa Seveso, che impone rigorosi standard di sicurezza e prevenzione dei rischi ambientali. L'acqua è una risorsa essenziale per le operazioni industriali, e LevantOil ha sviluppato strategie avanzate per minimizzare il consumo idrico, ridurre l'impatto sui bacini idrici locali e garantire il rispetto delle normative vigenti.

Attraverso l'adozione di sistemi di riciclo e riutilizzo delle acque industriali, LevantOil ha diminuito la quantità di acqua prelevata per le proprie attività, favorendo il recupero e il trattamento delle acque di processo per usi secondari. Inoltre, il Gruppo ha implementato impianti di trattamento avanzati, che assicurano un'elevata qualità delle acque reflue prima del loro rilascio nell'ambiente, riducendo la contaminazione e il rischio di impatti negativi sugli ecosistemi.

¹ Fattori di conversione in Giga Joule, Gasolio: 0,0385 [GJ/l], Energia elettrica 0,0036 [GJ/kWh]

In conformità con la normativa Seveso, Levantoil adotta piani di emergenza e sistemi di monitoraggio continuo per prevenire eventuali rischi legati a contaminazioni accidentali, garantendo la massima sicurezza sia per i lavoratori che per l'ambiente circostante. L'azienda ha investito in tecnologie di rilevazione e controllo, capaci di identificare tempestivamente anomalie nei flussi idrici e di intervenire con soluzioni rapide ed efficaci.

L'impegno di Levantoil nella gestione responsabile della risorsa idrica non si limita al rispetto delle normative, ma si inserisce in una visione più ampia di sostenibilità, volta a garantire un uso efficiente e consapevole dell'acqua nel lungo termine. La continua ricerca di innovazione e l'adozione di migliori pratiche ambientali rappresentano un passo decisivo nella costruzione di un futuro industriale più sostenibile e rispettoso degli ecosistemi.

GRI 303-3: Prelievo idrico		
Fonte del prelievo idrico	UdM	2024
Acqua di superficie	m ³	0
Acqua sotterranea	m ³	0
Acqua di mare	m ³	0
Acqua prodotta	m ³	0
Risorse idriche di terze parti	m ³	16.061
Totale	m³	16.061

Il Gruppo Levantoil si approvvigiona completamente da rete idrica locale prelevando, per l'anno 2024, 16.061 m³ di acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte).

Relativamente agli scarichi idrici, il Gruppo Levantoil non è stato in grado di quantificare i litri di acqua di scarico ma si è posta come obiettivo quello di implementare dei sistemi per il monitoraggio dello stesso.

All'interno degli stabilimenti del Gruppo. Il trattamento delle acque da piazzale viene effettuato attraverso impianti disoleatori per garantire la conformità allo scarico nel rispetto dei parametri di legge (tabella 3 allegato del D.Lgs 152/06 parte III). Il monitoraggio dei parametri è assicurato da controlli ambientali periodici programmati con un consulente chimico esterno per il rispetto dei limiti di legge.

GRI 303-5: Consumo idrico		
Prelievi per società	UdM	2024
Levantoil Srl	m ³	0
Cancasci Trasporti Srl	m ³	0
Petroil Srl	m ³	0
Fuel Power Srl	m ³	0
Totale	m³	16.061

3.1.3. Gestione dei rifiuti

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali

GRI 306-3: Rifiuti generati

GRI 306-4: Rifiuti non conferiti in discarica

GRI 306-5: Rifiuti conferiti in discarica

Il gruppo LevantOil, operando nel settore energetico e della distribuzione di carburanti produce annualmente rifiuti divisi tra pericolosi e non pericolosi. In particolare, il Gruppo in linea con le norme di corretta gestione dei rifiuti smaltisce in maniera adeguata i propri rifiuti conferendoli ad impianti di trattamento adeguati in funzione della tipologia di rifiuto prodotto.

Durante il 2024 sono stati prodotti circa 33,32 tonnellate di rifiuti pericolosi divisi in materiali assorbenti e filtranti, filtri dell'olio, rifiuti contenenti olio, soluzioni acquose di scarto e toner per stampanti, e 0,74 tonnellate di rifiuti non pericolosi, tra cui metalli, alluminio e plastica.

Di seguito il dettaglio dei rifiuti prodotti classificati secondo il catalogo europeo dei rifiuti (CER):

GRI 306-3: Rifiuti generati		
Rifiuti pericolosi	UdM	2024
CER 150202-150110-080317-150102-130506-160708-090317	kg	32.436
CER 160107	kg	202
CER 161002	kg	690
Totale	kg	33.328

Rifiuti pericolosi	UdM	2024
CER 160117-170402-150106	kg	590
CER 170203	kg	150
Totale	kg	740

Nell'ambito delle sue operazioni, LevantOil ha implementato una gestione efficace dei rifiuti derivanti dalle proprie attività industriali e commerciali:

- Gestione dei rifiuti nelle stazioni di servizio: LevantOil garantisce la corretta raccolta e smaltimento dei residui derivanti dalle operazioni di rifornimento, incluse sostanze oleose e materiali di consumo.
- Trattamento dei rifiuti nei depositi di stoccaggio: Nei propri impianti di logistica e distribuzione, l'azienda segue procedure di separazione e recupero dei materiali, riducendo la quantità di scarti destinati allo smaltimento.
- Rifiuti generati dalle attività di manutenzione e sostituzione impianti: La sostituzione delle colonnine di rifornimento avviene a rotazione annuale e i materiali obsoleti vengono smaltiti nel rispetto delle normative ambientali.
- Valorizzazione dei rifiuti industriali: LevantOil promuove il recupero e il riutilizzo dei materiali derivanti dai processi operativi, minimizzando l'impatto ecologico.
- Monitoraggio e conformità alle norme ambientali: L'azienda adotta sistemi avanzati di tracciabilità per garantire che ogni fase della gestione dei rifiuti sia conforme agli standard europei e alle direttive del settore.

3.1.4. Emissioni

GRI 3-3: Gestione del tema materiale

GRI 305-1: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

GRI 305-2: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

GRI 305-4: Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Nel corso del 2024, il Gruppo LevantOil ha avviato un percorso per la misurazione ed il monitoraggio delle emissioni dirette ed indirette con la rendicontazione della propria impronta carbonica.

Come definito dal *Greenhouse Gas Protocol* (GHG Protocol), le emissioni di una società si dividono in emissioni dirette ed emissioni indirette. Le emissioni di Scope 1, relative alle emissioni dirette di gas serra (GHG) risultanti dalla combustione diretta di combustibili fossili, come i propellenti per i mezzi di proprietà aziendale, sono nel 2024 state pari a 1.634,09 tonnellate di CO₂eq.

Le emissioni indirette di Scope 2, legate all'acquisto di energia elettrica dalla rete, nel 2024 sono state calcolate sia in forma "Location-based", che riflette l'intensità media delle emissioni delle reti su cui avviene il consumo di energia, sia in forma "Market-based", che riflette le emissioni dell'elettricità proposta sul mercato, risultando rispettivamente pari a 330,15 e 603,98 tonnellate di CO₂eq.

GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1)		
Scope 1 ²	UdM	2024
Emissioni dirette da combustibili	tCO ₂ eq	1.634,09

GRI 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2)		
Scope 2	UdM	2024
Emissioni indirette – Location-based ³	tCO ₂ eq	330,15
Emissioni indirette – Market-based ⁴	tCO ₂ eq	603,98

Focus on: Metodologia di calcolo Scope 2
<p>Location-based: metodologia che considera per l'energia elettrica consumata un fattore di emissione medio (kg di CO₂eq emessa per kWh consumato), calcolato sulla base del mix energetico nazionale rispetto al Paese nel quale la Società opera, in questo caso l'Italia. Maggiore è la quota parte di energia proveniente da fonti di energia rinnovabile all'interno del mix energetico nazionale, minore sarà il valore del fattore di emissione associato.</p> <p>Market-based: approccio che permette di tenere conto della quantità di energia proveniente da fonti rinnovabili acquistata direttamente dalla Società. La provenienza di questa energia deve essere certificata dal Gestore dei Servizi Energetici (GSE) mediante l'emissione di un certificato d'origine (Garanzie d'Origine, GO).</p>

³ Le emissioni indirette Location-based sono calcolate considerando tutta l'energia acquistata dalla società come indicato dagli Standard GRI. Fonte fattori di emissione Association of Issuing Bodies – European Residual Mixes 2023, Table 5: Production mixes 2023.

⁴ Le emissioni indirette della società calcolate secondo il metodo Market-based prendono in considerazione la quota parte di energia elettrica acquistata non rinnovabile. Fonte fattori di emissione: Association of Issuing Bodies – European Residual Mixes 2023, Table 2: Residual Mixes 2023.

GRI 305-4: Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG)

Scope	UdM	2024
Scope 1	tCO ₂ eq	1.634,09
Scope 2 – Location-based	tCO ₂ eq	330,15
Scope 2 – Market-based	tCO ₂ eq	603,98
Parametro specifico attività del gruppo	UdM	2024
Utile netto consolidato	€	2.428.196
Intensità emissiva Scope 1	kgCO ₂ eq/€	0,67
Intensità emissiva Scope 2 – Location-based	kgCO ₂ eq/€	0,14
Intensità emissiva Scope 2 – Market-based	kgCO ₂ eq/€	0,25

4. SOCIAL

4.1. Benessere dei lavoratori

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali

GRI 401-2: Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato

Nel Gruppo LevantOil, il benessere e la sicurezza dei lavoratori sono al centro della strategia aziendale perché si crede fermamente che un ambiente di lavoro sano, inclusivo e sicuro sia essenziale per garantire solidità e progresso. La visione si basa sul principio che ogni collaboratore deve poter operare in condizioni ottimali, sviluppando le proprie competenze e contribuendo attivamente agli obiettivi aziendali, in un contesto che tutela la salute, la dignità e il rispetto reciproco.

Consapevoli della crescente importanza di adottare standard riconosciuti a livello internazionale, il Gruppo LevantOil ha avviato il percorso per ottenere la certificazione ISO 45001, dedicata ai sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. Sebbene il Gruppo non disponga ancora di questa certificazione, ha già adottato procedure interne rigorose per garantire la sicurezza operativa e la prevenzione dei rischi con l'obiettivo di raggiungere livelli di eccellenza nel settore.

L'impegno si traduce in iniziative concrete per migliorare la qualità della vita lavorativa e la sicurezza sul lavoro. In particolare:

- Programmi di formazione continua per aumentare la consapevolezza dei dipendenti sui temi della sicurezza e della prevenzione dei rischi.
- Sistemi di monitoraggio costante degli ambienti di lavoro per identificare tempestivamente eventuali criticità e garantire interventi mirati.
- Miglioramento delle condizioni operative attraverso investimenti in strumenti e soluzioni che favoriscano la protezione individuale e collettiva.
- Sensibilizzazione e coinvolgimento attivo di tutti i livelli aziendali affinché la sicurezza diventi una responsabilità condivisa e integrata nella cultura organizzativa.

Il Gruppo LevantOil ha avviato un programma di welfare aziendale mirato a migliorare il benessere dei propri lavoratori, con iniziative concrete volte a favorire un equilibrio tra vita professionale e personale. Tra le misure adottate, i dipendenti della capogruppo LevantOil e della società Cancasci Trasporti beneficiano della convenzione buoni pasto Edenred, un'iniziativa pensata per agevolare le esigenze quotidiane e migliorare la qualità della vita lavorativa. Consapevole dell'importanza di offrire condizioni di lavoro sempre più inclusive, il Gruppo sta progressivamente estendendo questo beneficio a un numero crescente di dipendenti, garantendo un maggiore supporto a tutto il personale.

Il Gruppo LevantOil continuerà a investire nelle proprie persone, consapevole che la loro tutela e valorizzazione sono fondamentali per un futuro sostenibile e per una crescita aziendale solida e responsabile. L'ottenimento della certificazione ISO 45001 rappresenta un obiettivo strategico, volto a rafforzare ulteriormente il nostro impegno e garantire standard elevati nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

4.1.1. Sicurezza occupazionale

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali

GRI 2-7: Dipendenti

GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti

GRI 2-30: Accordi di contrattazione collettiva

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Nel 2024, il Gruppo LevantOil ha rafforzato il proprio impegno nella valorizzazione delle persone, puntando su una crescita professionale consapevole e sulla creazione di un ambiente di lavoro stimolante. Investire nelle competenze significa investire nel futuro, e per questo il Gruppo LevantOil ha sviluppato programmi di formazione continua, mirati all'aggiornamento tecnico e operativo, con una particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro. Parallelamente, sono state promosse iniziative di welfare aziendale per migliorare il benessere dei dipendenti e favorire un equilibrio armonioso tra vita professionale e personale.

Ma il Gruppo LevantOil non si è fermato qui. Il valore della condivisione e dell'ascolto ha trovato espressione in azioni concrete per incoraggiare il dialogo e il coinvolgimento attivo dei collaboratori, creando un ambiente dinamico e inclusivo, in cui ogni individuo è riconosciuto per il proprio contributo. La diversità è vista come una ricchezza, capace di generare un impatto positivo sul contesto lavorativo e sui progetti sviluppati. Il Gruppo ha perseguito un obiettivo preciso: garantire opportunità di crescita professionale responsabile e qualificata, valorizzando i talenti e mettendoli nelle condizioni di esprimere al meglio le proprie capacità.

Tutti i dipendenti del Gruppo LevantOil beneficiano delle tutele garantite dagli accordi di contrattazione collettiva, assicurando condizioni di lavoro eque e conformi agli standard del settore. In particolare, i lavoratori della capogruppo LevantOil, Fuel Power e Petroil sono regolati dal CCNL Terziario Confcommercio, mentre il personale di Cancasci Trasporti è tutelato dal CCNL Terziario Confesercenti. Questo sistema contrattuale garantisce diritti, sicurezza e stabilità lavorativa, in linea con i principi di equità e valorizzazione delle risorse umane.

La forza lavoro del Gruppo è caratterizzata da una prevalenza di personale maschile. Tale distribuzione riflette a pieno la divisione di genere del settore delle attività di stoccaggio e distribuzione di idrocarburi, in cui il Gruppo LevantOil lavora. Questa disparità di genere è legata principalmente a ragioni storiche, in quanto il settore distributivo nonché lo stoccaggio di idrocarburi, prevedendo spesso interventi sul campo, ha spesso registrato una maggiore presenza di uomini.

Nonostante questa prevalenza nel contesto operativo, il Gruppo riconosce e valorizza la diversità di genere, impegnandosi a favorire l'accesso delle donne alle carriere tecniche, attraverso percorsi di formazione mirati e iniziative per ampliare le opportunità professionali nel settore. Il Gruppo crede fermamente che il talento non abbia genere, e per questo promuove un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa crescere e contribuire attivamente al successo aziendale.

I dipendenti del Gruppo operano principalmente in Sicilia e Puglia, regioni in cui LevantOil ha consolidato la propria presenza, diventando un punto di riferimento nel settore della distribuzione di idrocarburi e rafforzando il proprio know-how.

Di seguito vengono riportati i dati relativi alla composizione del personale del Gruppo LevantOil, con riferimento all'intero perimetro di rendicontazione dell'anno 2024, esclusi tirocini e contratti a intermittenza, calcolati secondo la metodologia "headcount".

Tipologia contrattuale	UdM	2024		
		Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	n	70	20	90
Tempo determinato	n	3	2	5
Totale	n	73	22	95
Full-time	n	60	16	76
Part-time	n	13	6	19
Totale	n	73	22	95

Dipendenti per provenienza e tipologia contrattuale			
Tipologia contrattuale	UdM	2024	
		Sicilia	Puglia
Tempo indeterminato	n	89	1
Tempo determinato	n	5	-
Totale	n	95	-
Full-time	n	76	-
Part-time	n	19	-
Totale	n	94	1

Nel Gruppo LevantOil, le Risorse Umane rappresentano il motore della crescita aziendale, un pilastro fondamentale per garantire una gestione del personale efficace e orientata al futuro. Attraverso strategie mirate di selezione e assunzione, il Gruppo si impegna a costruire un team solido, rispondendo con prontezza alle necessità aziendali e assicurando una copertura costante degli organici previsti a budget.

Il Gruppo LevantOil ha sviluppato un approccio strategico per preservare e valorizzare la propria forza lavoro, puntando su una gestione attenta dell'inquadramento contrattuale e delle politiche retributive. L'obiettivo è creare un ambiente professionale in cui ogni dipendente possa crescere, sentirsi valorizzato e contribuire attivamente agli obiettivi aziendali.

Investire nelle persone significa investire nel futuro, e per questo il Gruppo continua a rafforzare le proprie strategie per attrarre e trattenere talenti, consolidando una squadra motivata e altamente qualificata.

Nel 2024, il Gruppo ha ampliato il proprio organico con 11 nuove assunzioni, mentre 9 rapporti lavorativi si sono conclusi, garantendo un equilibrio nella gestione delle risorse umane e favorendo la continuità operativa. Di seguito vengono riportati i dati relativi alle assunzioni e cessazioni registrate nel 2024, suddivisi per genere e fascia d'età.

I valori di turnover sono stati calcolati rapportando ciascuna fascia d'età alla popolazione aziendale al 31.12.2024.

Assunzioni e Cessazioni durante il 2024							
Fascia d'età	UdM	Assunzioni			Cessazioni		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30 anni	n	2	1	3	2	-	2
30-50 anni	n	5	2	7	3	3	6
> 50 anni	n	1	-	1	-	1	1
Totale	n	8	3	11	5	4	9
Turnover							
Totale	%	8,4	3,2	11,6	5	4	9

Nel 2024, il Gruppo LevantOil ha rafforzato la propria operatività coinvolgendo 4 collaboratori esterni. Pur non essendo direttamente dipendenti del Gruppo, queste risorse hanno rivestito un ruolo strategico, fornendo supporto nelle attività operative e tecniche e contribuendo alla gestione di progetti complessi nel settore distributivo di idrocarburi.

L'inserimento di personale parasubordinato ha permesso al Gruppo di mantenere un'elevata flessibilità operativa, adattandosi rapidamente alle dinamiche di mercato e alle esigenze specifiche dei clienti. Inoltre, questa collaborazione ha agevolato l'accesso a competenze altamente specializzate, consentendo al Gruppo di affrontare con maggiore efficacia le sfide del settore e garantire continuità ed efficienza nei servizi offerti.

Lavoratori non dipendenti	UdM	2024		
		Uomini	Donne	Totale
	n	4	-	4

4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali

GRI 403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-2: Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

GRI 403-3: Servizi di medicina del lavoro

GRI 403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-5: Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-6: Promozione della salute dei lavoratori

GRI 403-8: Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro

GRI 403-10 Malattia professionale

La salute e sicurezza sul lavoro sono una priorità assoluta per il Gruppo LevantOil, che opera nel settore dello stoccaggio e della distribuzione di idrocarburi e si occupa della vendita al dettaglio attraverso le stazioni di servizio Fuel Power in Sicilia e Puglia. La natura delle attività richiede un impegno costante per garantire condizioni di lavoro protette, efficienti e conformi agli standard di prevenzione.

Consapevole dei rischi intrinseci del settore, il Gruppo LevantOil ha sviluppato un approccio strutturato alla sicurezza, volto a minimizzare le criticità operative e massimizzare gli impatti positivi in termini di efficienza, tutela dei lavoratori e sostenibilità aziendale. La strategia adottata si basa su tre pilastri chiave:

- Formazione continua sulla sicurezza, per garantire la piena consapevolezza delle procedure e dei rischi connessi alle attività svolte.
- Disponibilità costante di DPI funzionanti, assicurando che ogni operatore disponga dei dispositivi di protezione individuale e collettiva più avanzati.
- Investimenti in personale qualificato, dedicato alla gestione e al miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza nei depositi e nelle stazioni di servizio.

Attraverso audit periodici condotti dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Gruppo monitora con attenzione l'applicazione delle procedure aziendali e dei protocolli richiesti dai clienti, verificando il rispetto delle normative e la corretta gestione dei Dispositivi di Protezione Individuale e Collettiva. Un'attenzione particolare viene riservata ai mancati incidenti, analizzati per individuare azioni preventive ed evitare situazioni più critiche in futuro.

Considerando che il deposito di Mazara del Vallo è classificato come stabilimento RIR (a rischio di incidente rilevante) secondo la normativa SEVESO – D.Lgs. 105/2015, LevantOil ha redatto un documento che definisce in modo chiaro la propria strategia di prevenzione degli incidenti rilevanti. A questo documento è affiancato un programma di miglioramento continuo, volto a garantire l'attuazione di un sistema di gestione della sicurezza proporzionato ai rischi presenti nello stabilimento. Questo approccio assicura un elevato livello di protezione per la salute pubblica e per l'ambiente, rafforzando ulteriormente l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e la sicurezza operativa. A tal fine, sono state adottate azioni preventive che assicurano:

- La compatibilità del rischio di incidenti rilevanti con gli standard tecnologici e normativi più avanzati.
- Il rispetto costante delle Leggi vigenti, degli standard nazionali e internazionali e delle specifiche di sicurezza.
- L'adeguamento tempestivo alle nuove disposizioni di legge e standard di sicurezza.
- Il rafforzamento della comunicazione con Autorità e cittadini, per consolidare un clima di fiducia e trasparenza.
- La diffusione e implementazione della politica aziendale a tutti i livelli, inclusi fornitori e aziende appaltatrici.

Più nel dettaglio, LevantOil si impegna a:

- Ridurre il rischio di incidenti, anomalie e infortuni.
- Migliorare la formazione del personale, affinché ogni lavoratore e collaboratore sviluppi una maggiore sensibilità alla sicurezza.
- Coinvolgere attivamente il personale nell'individuazione di problematiche relative alla sicurezza.
- Mantenere un dialogo aperto con Autorità e cittadini, rafforzando la trasparenza e il confronto.

Inoltre, per le attività di Fuel Power e Cancasci Trasporti, sono stati analizzati i rischi legati alla salute e alla sicurezza

dei lavoratori, e sono state adottate misure di prevenzione in conformità agli obblighi previsti dal Testo Unico sulla Sicurezza (D.Lgs. 81/08), con particolare attenzione anche alla tutela ambientale.

I lavoratori sono incoraggiati a segnalare situazioni di pericolo, contribuendo attivamente al miglioramento dei protocolli di sicurezza.

Ogni evento infortunistico, anche lieve, viene attentamente analizzato per individuare le cause e definire misure tecniche, organizzative e procedurali atte a prevenire episodi simili in futuro. A livello sanitario, il Gruppo si avvale della competenza di un Medico Competente, incaricato di elaborare un protocollo sanitario mirato sulla base dei rischi specifici di ciascuna mansione. Gli accertamenti vengono effettuati durante l'orario di lavoro, presso laboratori specializzati, assicurando un monitoraggio costante della salute dei dipendenti.

Il coinvolgimento attivo dei lavoratori è un principio fondamentale della cultura aziendale di LevantOil. Ogni dipendente partecipa a riunioni periodiche e riceve aggiornamenti costanti attraverso canali di comunicazione interna.

La capogruppo LevantOil garantisce ai propri dipendenti un'assicurazione sanitaria a totale carico dell'azienda, attraverso la convenzione "Cassa Salute" stipulata con Intesa San Paolo.

Sul fronte del benessere dei lavoratori, le società del Gruppo, Fuel Power e Cancasci Trasporti, offrono una copertura assicurativa per il rimborso delle spese mediche, destinata sia ai dipendenti che ai loro familiari a carico.

Questa iniziativa rappresenta un concreto impegno verso il welfare aziendale, consentendo ai lavoratori di accedere a cure mediche in modo sicuro e agevole, riducendo le preoccupazioni legate alla salute e promuovendo un migliore equilibrio tra vita professionale e personale.

Nel 2024, il Gruppo non ha registrato alcun tipo di infortunio, confermando l'efficacia delle misure adottate.

Grazie a queste iniziative, il Gruppo LevantOil continua a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, responsabile e sostenibile, contribuendo alla riduzione dei rischi e al miglioramento delle condizioni di sicurezza per tutti i suoi collaboratori.

Nel periodo di rendicontazione, il Gruppo LevantOil ha registrato zero casi di infortunio a fronte di 159.985,020 ore lavorate, con un tasso di infortuni pari a 0⁵.

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro		
Inquadramento	UdM	2024
Numero di ore lavorate	n	159.985,020
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	n	-
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	n	-
Numero di infortuni sul lavoro	n	-
Tasso di infortuni sul lavoro	n	-

Infine, durante il 2024 e negli anni precedenti non sono stati segnalati casi di malattia professionale.

⁵ A partire dal presente anno di rendicontazione, il Gruppo LevantOil ha scelto di calcolare il tasso di infortuni sulla base di 200.000 di ore lavorate.

4.1.3. Formazione e sviluppo dei dipendenti

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali

GRI 404-1: Ore medie di formazione all'anno per dipendente

Nel Gruppo LevantOil, la formazione e lo sviluppo dei dipendenti non rappresentano solo un'opportunità di crescita, ma un motore essenziale per l'innovazione e la competitività aziendale. Investire nelle persone significa garantire un futuro sostenibile, in cui ogni talento viene riconosciuto e valorizzato, permettendo ai collaboratori di affrontare nuove sfide e contribuire attivamente al successo del Gruppo.

La formazione ha un impatto che va ben oltre il semplice aggiornamento professionale: rafforza la produttività, favorisce lo sviluppo di nuove competenze e crea un ambiente lavorativo più solido e gratificante. Per questo motivo, il Gruppo non considera la formazione come un costo, ma un investimento strategico, indispensabile per mantenere un ambiente di lavoro qualificato e all'avanguardia.

Il processo di formazione e addestramento della capogruppo LevantOil è strutturato in modo rigoroso, garantendo che ogni attività formativa, interna o esterna, sia efficace e coerente con le esigenze aziendali. Dal momento in cui viene individuata la necessità di formazione, fino alla registrazione e valutazione dell'efficacia, ogni fase è gestita con attenzione per massimizzare i risultati.

L'addestramento prevede anche attività di affiancamento, in cui un tutor esperto guida un collaboratore fino alla completa autonomia nello svolgimento della mansione assegnata. L'intero processo è regolato da documenti di riferimento quali la Norma UNI EN ISO 9001:2015, il Manuale Qualità e le disposizioni di legge in materia di contratti di formazione e di assunzione.

Le attività formative vengono classificate in tre categorie principali:

- Seminari interni, organizzati in base ai fabbisogni individuati all'interno dell'azienda.
- Seminari esterni, con docenti qualificati.
- Affiancamento, in cui un lavoratore esperto trasferisce le proprie competenze a un nuovo collega, registrando il percorso sul modulo Verbale di Affiancamento.

Tali attività riguardano tutte le funzioni aziendali, con un impatto diretto sulla qualità del servizio fornito e sulla sicurezza del personale. Ogni dipendente possiede una cartella nominativa personale, contenente il curriculum vitae, gli attestati di qualifica e i verbali di affiancamento, garantendo la tracciabilità del percorso di crescita professionale.

Le esigenze di formazione possono derivare da:

- Obblighi di legge.
- Analisi dei mansionari rispetto alla cartella personale del dipendente.
- Richieste spontanee dei lavoratori.
- Azioni correttive o preventive.
- Valutazioni periodiche sull'efficacia dell'affiancamento.
- Nuove assunzioni, trasferimenti o creazione di nuove funzioni.
- Individuazione di corsi qualificanti sul mercato.
- Obiettivi strategici del Gruppo.

Una volta stabilite le necessità formative, la Direzione Aziendale pianifica le attività, garantendo un budget adeguato alla formazione, soprattutto in ambito sicurezza e ambiente.

Prima dell'inizio di ogni corso, viene redatta una "scheda corso" e "registrazione presenze", con l'indicazione del tipo di corso, del programma, della durata e dei docenti coinvolti.

Alla conclusione della formazione, la frequenza ai seminari interni viene registrata su appositi moduli, mentre i corsi esterni prevedono il rilascio di attestati di frequenza, archiviati nella cartella personale di ciascun lavoratore.

L'affiancamento viene registrato attraverso il "verbale di affiancamento", con una valutazione dell'efficacia dell'addestramento. Il tutor ripete tale valutazione mensilmente per i primi tre mesi, verificando se l'autonomia del lavoratore è sufficiente o se è necessario un ulteriore periodo di affiancamento.

Per garantire che la formazione sia realmente efficace, tutti i partecipanti ai corsi vengono sottoposti a colloqui o test, misurando il livello di apprendimento e il miglioramento delle competenze.

Nel 2024, il Gruppo LevantOil ha investito 364 ore nella formazione del proprio personale, dimostrando l'impegno costante nel garantire l'aggiornamento delle competenze. Questo è particolarmente cruciale in un settore altamente tecnico come quello della distribuzione di idrocarburi, dove la preparazione professionale è fondamentale per affrontare le sfide operative, normative e tecnologiche.

I dati evidenziano una maggiore concentrazione della formazione sulla forza lavoro maschile, in particolare nella categoria degli operai, con un totale di 211 ore, pari a circa il 58% delle ore erogate. Questa tendenza riflette la natura tecnica delle mansioni richieste, che necessitano di aggiornamenti costanti in sicurezza, nuove tecnologie e conformità normativa.

Attraverso questo modello di formazione strutturato, LevantOil continua a potenziare le competenze interne, fidelizzando il personale e consolidando una strategia di crescita sostenibile. La formazione non solo migliora l'efficacia operativa, ma rafforza l'identità aziendale e la competitività nel mercato, garantendo standard sempre più elevati di professionalità e sicurezza.

Ore totali di formazione per inquadramento professionale e genere				
Inquadramento	Udm	2024		
		Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	h	-	-	-
Quadri	h	8	-	8
Impiegati	h	50	87	137
Operai	h	211	8	219
Totale	h	269	95	364

Nr. Dipendenti per categoria di impiego				
Inquadramento	Udm	2024		
		Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	n	-	-	-
Quadri	n	3	-	3
Impiegati	n	19	16	35
Operai	n	51	6	57
Totale	n	73	22	95

Ore medie di formazione per categoria di impiego				
Inquadramento	Udm	2024		
		Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	h	-	-	-
Quadri	h	-	-	-
Impiegati	h	2,63	5,44	3,91
Operai	h	4,14	1,33	3,84
Totale	h	3,68	4,32	3,83

4.1.4. Diversità ed Inclusione

GRI 3-3: Gestione dei temi materiali

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

GRI 405-2: Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

GRI 406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Nel Gruppo LevantOil, la diversità e l'inclusione sono valori fondamentali, integrati nella cultura aziendale e nelle politiche di gestione delle risorse umane. Il Gruppo riconosce che ogni individuo porta con sé un bagaglio unico di competenze, esperienze e prospettive, e si impegna a creare un ambiente di lavoro equo, stimolante e rispettoso, dove tutti possano sentirsi valorizzati e avere pari opportunità di crescita.

È stato sviluppato un approccio concreto alla diversità, implementando strategie che favoriscono la parità di genere, il rispetto delle differenze e la prevenzione di ogni forma di discriminazione. È proibita qualsiasi discriminazione arbitraria nel trattamento dei dipendenti e collaboratori: le opportunità professionali vengono assegnate esclusivamente sulla base del merito e delle esigenze aziendali, senza pregiudizi o favoritismi.

Il Gruppo LevantOil promuove un ambiente di lavoro rispettoso, sano e sicuro, impegnandosi attivamente anche nei confronti di committenti, fornitori e istituzioni pubbliche, affinché gli standard di sicurezza siano sempre conformi alle normative vigenti. Inoltre, nel rispetto del quadro normativo nazionale e internazionale, LevantOil adotta una tolleranza zero verso abusi di alcool, sostanze stupefacenti, molestie sessuali e discriminazioni di qualsiasi tipo. Particolare attenzione viene dedicata alla salute psicofisica dei dipendenti, condannando ogni comportamento che possa comprometterla, come il mobbing o la costrizione organizzativa.

Per prevenire e contrastare episodi di discriminazione e violenza, il Gruppo LevantOil ha istituito un sistema di segnalazioni anonime e nominative, che consente ai lavoratori di denunciare eventuali episodi al Responsabile HR, il quale provvede alle verifiche coinvolgendo le figure competenti. Nel caso in cui una molestia o discriminazione venga accertata, l'azienda adotta misure disciplinari proporzionate alla gravità dell'accaduto, fino al licenziamento del responsabile.

Il sistema di whistleblowing, previsto nella capogruppo LevantOil e nella società Fuel Power, che hanno adottato il Modello 231, stabilisce le modalità operative per la gestione delle segnalazioni, garantendo riservatezza e protezione per i segnalanti.

Nel 2024, non sono stati registrati episodi di discriminazione, confermando l'efficacia delle misure adottate.

Attraverso queste iniziative, il Gruppo LevantOil continua a rafforzare e migliorare le proprie politiche per consolidare una cultura aziendale fondata sulla diversità, l'inclusione e il rispetto reciproco, con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro sempre più equo, sicuro e innovativo.

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti										
Inquadramento	Udm	Fascia d'età								
		< 30 anni			Tra 30 e 50 anni			> 50 anni		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	%	-	-	-	-	-	-	100%	-	100%
Impiegati	%	-	100%	100%	53%	47%	100%	100%	-	100%
Operai	%	89%	11%	100%	92%	8%	100%	82%	18%	100%
Totale	%	80%	20%	100%	74%	26%	100%	88%	13%	100%

Il Gruppo LevantOil considera la valorizzazione delle persone un elemento essenziale per il successo dell'organizzazione e riconosce che una retribuzione equa e trasparente è determinante per attrarre talenti e rafforzare la fiducia degli stakeholder. Le retribuzioni sono gestite secondo criteri ben definiti, seguendo un modello strutturato che garantisce condizioni retributive adeguate per i dirigenti, quadri, impiegati e operai, nel pieno rispetto dei minimi stabiliti dal CCNL.

Di seguito vengono riportati i rapporti retributivi in relazione ai diversi ruoli all'interno del Gruppo:

GRI 405-2: Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini		
Inquadramento	UdM	2024
Dirigenti	%	-
Quadri	%	-
Impiegati	%	84
Operai	%	10

GRI 405-2: Rapporto dello stipendio complessivo delle donne rispetto agli uomini		
Inquadramento	UdM	2024
Dirigenti	%	-
Quadri	%	-
Impiegati	%	76
Operai	%	9

4.1.5. Comunità locali

Il Gruppo LevantOil ha sempre riconosciuto il valore delle comunità locali, contribuendo concretamente al loro sviluppo e al sostegno di iniziative sociali e sanitarie. Il nostro impegno si è tradotto, negli anni, in azioni tangibili volte a migliorare la qualità della vita di persone in difficoltà, con una particolare attenzione al settore sanitario e al supporto di categorie vulnerabili.

Fin dal 2014, LevantOil ha avviato un programma di donazioni per l'Ospedale dei Bambini di Palermo, fornendo poltrone letto e cucine per migliorare le condizioni di degenza dei pazienti più giovani e delle loro famiglie. Negli anni successivi, il sostegno è proseguito con la donazione di strumentazione avanzata, come macchinari per il reparto di malattie metaboliche rare (2016) e per la cura della fibrosi cistica (2018), oltre a monitor, televisori, videoproiettori e arredi per le aree di degenza.

Durante l'emergenza sanitaria del 2020, LevantOil ha risposto con prontezza, donando occhiali protettivi e 1200 mascherine FFP3 alla Protezione Civile della Sicilia e alla Questura di Palermo, contribuendo a garantire maggiore sicurezza agli operatori in prima linea. Inoltre, nello stesso anno, il Gruppo ha offerto un contributo economico alle famiglie dei pescatori della flotta di Mazara del Vallo, colpite duramente dal sequestro dei pescherecci in Libia.

Nel 2022, LevantOil ha proseguito il proprio impegno con nuove donazioni per l'Ospedale dei Bambini di Palermo, fornendo cuffie audio, televisori e supporti multimediali per migliorare il benessere dei piccoli pazienti. Nel 2023, ha raccolto e destinato circa €3.000 alla Casa del Sole di Palermo, un ente che assiste bambini con disabilità.

Guardando al futuro, LevantOil continuerà a rafforzare il legame con le comunità locali attraverso nuovi progetti sociali e iniziative solidali. Il nostro impegno non si ferma: abbiamo in programma ulteriori attività di responsabilità sociale, che ci permetteranno di continuare a sostenere chi ha più bisogno, contribuendo a costruire un territorio più equo e solidale. LevantOil rimane fermamente convinta che il successo aziendale debba andare di pari passo con la crescita delle comunità in cui opera. Per questo, continueremo ad investire nella solidarietà e nel benessere collettivo, garantendo un impatto positivo e duraturo.

5. UNO SGUARDO AL FUTURO – EVENTI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Dopo la chiusura dell'esercizio 2024, il Gruppo LevantOil ha continuato a rafforzare il proprio impegno verso un approvvigionamento energetico più sostenibile, avviando un ambizioso piano di transizione verde per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Nell'ambito di questa strategia, è stato potenziato il progetto di realizzazione e ampliamento di impianti fotovoltaici a supporto della rete di distributori di carburante, con l'obiettivo di aumentare la produzione di energia da fonti rinnovabili e favorire l'integrazione con la mobilità elettrica, grazie all'installazione di stazioni di ricarica alimentate a energia solare.

Alla chiusura del bilancio, risultano già installati e operativi diversi impianti, tra cui:

- Bagheria, Via L. Sciascia 1 – 10 kWp
- Caltanissetta, S. Averna – 10 kWp
- Palermo, Via Olimpo 51 – 20 kWp, con punto di ricarica da 44 kW
- Mazara del Vallo (TP), Via Bessarione 129 – 20 kWp, con ricarica da 44 kW
- Misilmeri (PA), SS121 km 244+775 – 10 kWp, con ricarica da 44 kW

Parallelamente, sono in fase avanzata di realizzazione ulteriori impianti presso distributori strategici, tra cui:

- SS115 Mazara del Vallo (TP) – 20 kWp, con ricarica da 44 kW
- Caltanissetta, Via S. Averna – 30 kWp, con ricarica da 44 kW
- Villabate (PA), Via G. Cesare – 30 kWp, con ricarica da 44 kW
- Catania, Via Passo Gravina – 30 kWp, con ricarica da 44 kW

Inoltre, per migliorare l'efficienza energetica delle proprie infrastrutture logistiche, è previsto l'avvio di un nuovo impianto fotovoltaico presso il deposito di Misilmeri (PA), in Contrada Pagliarazzi, con una capacità di 100 kWp, integrata da una stazione di ricarica da 44 kW.

Questo programma di investimenti conferma la determinazione del Gruppo LevantOil nel perseguire il proprio percorso di decarbonizzazione, riducendo progressivamente l'impronta energetica e contribuendo attivamente agli obiettivi europei in materia di energia rinnovabile e neutralità climatica.

Altro evento nevralgico da segnalare successivo alla chiusura dell'esercizio 2024, il Gruppo LevantOil ha rafforzato la propria presenza sul territorio siciliano con l'acquisizione di Iblea Petroli Srl, un'operazione strategica che ha permesso l'espansione nella Sicilia Orientale. Grazie a questo accordo, il Gruppo ha integrato nella propria rete due depositi e 23 impianti, oltre agli uffici di Modica, incrementando la capillarità dei servizi e offrendo condizioni di rifornimento ancora più competitive per consumatori e imprese.

L'acquisizione ha avuto un impatto positivo anche sul fronte occupazionale: il Gruppo ha riassorbito il personale di Iblea Petroli, effettuando dieci nuove assunzioni e pianificando un ulteriore ampliamento della forza lavoro, con l'obiettivo di superare le 20 unità aggiuntive entro la fine dell'anno. Parallelamente, sono stati avviati cantieri per cinque nuove stazioni di servizio, che contribuiranno all'espansione del marchio Fuel Power, portando il totale degli impianti a 45 in Sicilia, 10 in Puglia e 4 in Calabria, con prospettive di sviluppo anche nel Centro Italia.

Sul piano industriale, l'acquisizione si inserisce in un più ampio progetto di crescita, con un incremento di fatturato stimato in 100 milioni di euro, dai 250 milioni attuali ai 350 previsti per il 2026-2027. Questo sviluppo si accompagna a una chiara strategia di decarbonizzazione, con investimenti mirati alla conversione green del sistema, di cui il Gruppo fornirà dettagli nei prossimi mesi.

6. GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo LevantOil ha redatto il Bilancio di Sostenibilità con riferimento agli Standard GRI per il periodo 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021
GRI Sector Standard Applicability	N/A

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	Note
2-1	Dettagli Organizzativi	1.2.1. La società e la sua storia (pg.5-6) 1.2.2. Mission e valori (pg.6)	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica (pg.4)	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Nota metodologica (pg.4)	
2-5	Assurance esterna	Nota Metodologica (pg.4)	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2.1. La società e la sua storia (pg.5-6) 1.2.3. Modello e Aree di Business (pg.7)	
2-7	Dipendenti	4.1.1. Sicurezza occupazionale (pg.26-27)	
2-8	Lavoratori non dipendenti	4.1.1. Sicurezza occupazionale (pg.26-27)	
2-9	Struttura e composizione della governance	2.1. Governance Societaria e Struttura del Gruppo (pg.16) 2.2. Organi societari (pg.16-17)	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.2. Organi Societari (pg.16-17)	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	2.2. Organi Societari (pg.16-17)	
2-15	Conflitti d'interesse	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg.18-19)	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder (pg.3) 1.3.1. L'impegno verso la sostenibilità (pg.8-10)	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg.18-19)	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg.18-19)	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg.18-19)	
2-28	Adesioni ad associazioni	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg.18-19)	
2-30	Contratti collettivi	4.1.1. Sicurezza occupazionale (pg.26-27)	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.3.2. Analisi di Materialità (pg.10-15)	
3-2	Elenco dei temi materiali	1.3.2. Analisi di Materialità (pg.10-15)	

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	Note
Ambiente			
Energia			
3-3	Gestione del tema materiale	3.1.1. Transizione Energetica e Cambiamento Climatico (pg.20-21)	
302-1	Energia consumata all'interno	Nota metodologica (pg.4)	
302-3	Intensità energetica	3.1.1. Transizione Energetica e Cambiamento Climatico (pg.20-21)	
Cambiamenti Climatici			
3-3	Gestione del tema materiale	3.1.4. Emissioni (pg.24-25)	
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	3.1.4. Emissioni (pg.24-25)	
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	3.1.4. Emissioni (pg.24-25)	
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	3.1.4. Emissioni (pg.24-25)	
Risorsa Idrica			
3-3	Gestione del tema materiale	3.1.2. La gestione della risorsa idrica (pg.21-22)	
303-3	Prelievo idrico	3.1.2. La gestione della risorsa idrica (pg.21-22)	
303-4	Scarico idrico	3.1.2. La gestione della risorsa idrica (pg.21-22)	
303-5	Consumo idrico	3.1.2. La gestione della risorsa idrica (pg.21-22)	
Gestione dei Rifiuti			
3-3	Gestione del tema materiale	3.1.3. Gestione dei rifiuti (pg.23)	
306-3	Rifiuti generati	3.1.3. Gestione dei rifiuti (pg.23)	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	3.1.3. Gestione dei rifiuti (pg.23)	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	3.1.3. Gestione dei rifiuti (pg.23)	

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	Note
Sociale			
Sicurezza occupazionale			
3-3	Gestione del tema materiale	4.1. Benessere dei lavoratori (pg.25) 4.1.1. Sicurezza occupazionale (pg.26-28)	
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	4.1.1. Sicurezza occupazionale (pg.26-28)	
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	4.1. Benessere dei lavoratori (pg.25)	
Salute e sicurezza sul lavoro			
3-3	Gestione del tema materiale	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-3	Servizi per la salute professionale	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-9	Infortuni sul lavoro	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
403-10	Malattia professionale	4.1.2. Salute e sicurezza sul lavoro (pg.28-29)	
Formazione e sviluppo dei dipendenti			
3-3	Gestione del tema materiale	4.1.3. Formazione e sviluppo dei dipendenti (pg.30-31)	
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	4.1.3. Formazione e sviluppo dei dipendenti (pg.30-31)	
Diversità & Inclusione			
3-3	Gestione del tema materiale	4.1.4. Diversità ed Inclusione (pg. 32-33)	
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.2. Organi Societari (pg. 16-17) 4.1.4. Diversità ed Inclusione (pg. 32-33)	
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	4.1.4. Diversità ed Inclusione (pg. 32-33)	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4.1.4. Diversità ed Inclusione (pg. 32-33)	

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	Note
Governance, Etica e Compliance			
Anticorruzione			
3-3	Gestione del tema materiale	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg. 18-19)	
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg. 18-19)	
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg. 18-19)	
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg. 18-19)	
Comportamento anti-competitivo			
3-3	Gestione del tema materiale	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg. 18-19)	
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg. 18-19)	
Privacy dei clienti			
3-3	Gestione del tema materiale	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg. 18-19)	
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	2.3. Governance, Etica & Compliance (pg. 18-19)	



SP77, 74, 90036 Misilmeri PA

levantoil.it